

„Potencjał gospodarczy powiatu sztumskiego w opinii przedsiębiorców, rolników i lokalnych liderów opinii”

- prezentacja wyników badań pierwotnych



czerwiec 2011

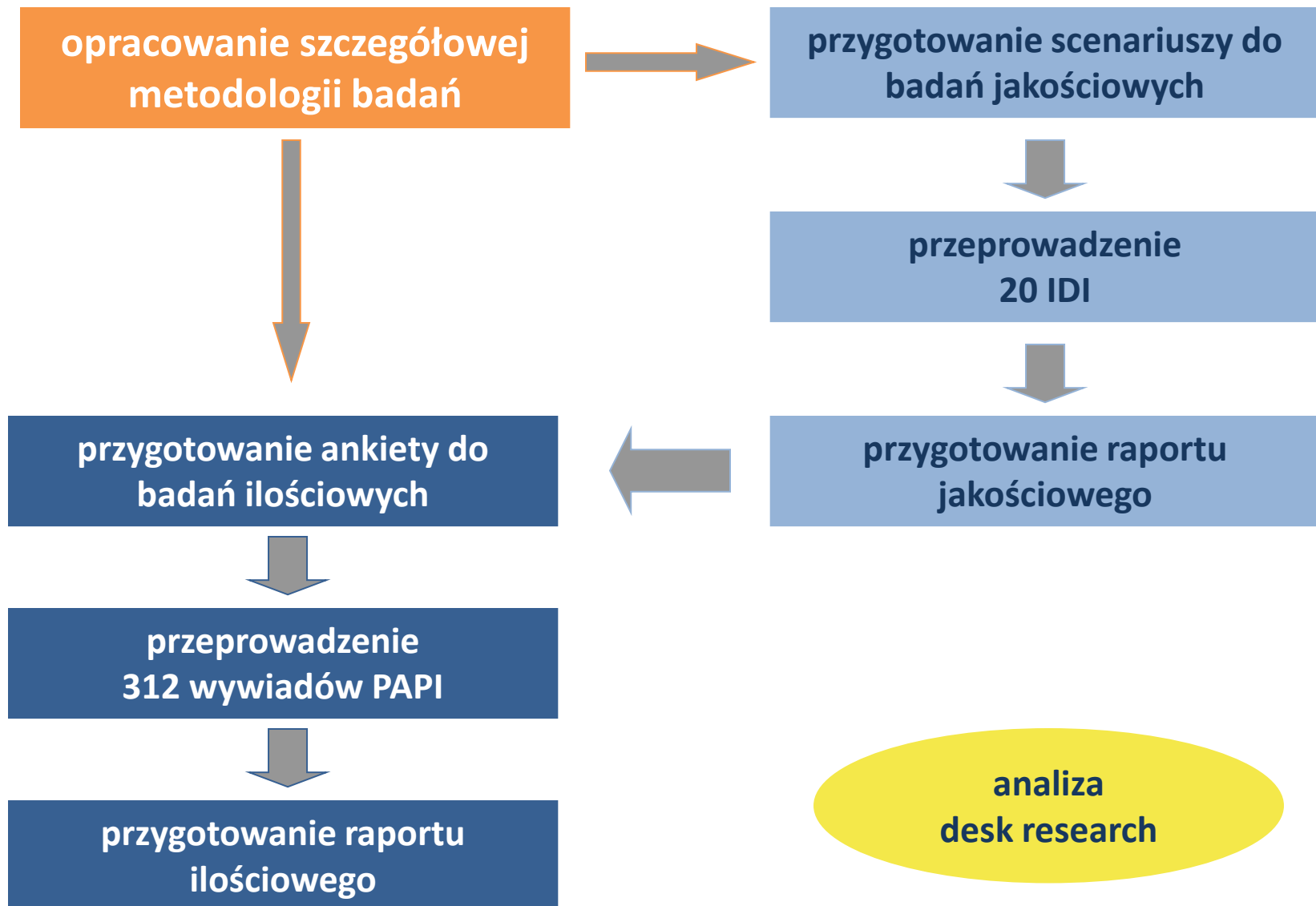


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





BADANIE JAKOŚCIOWE

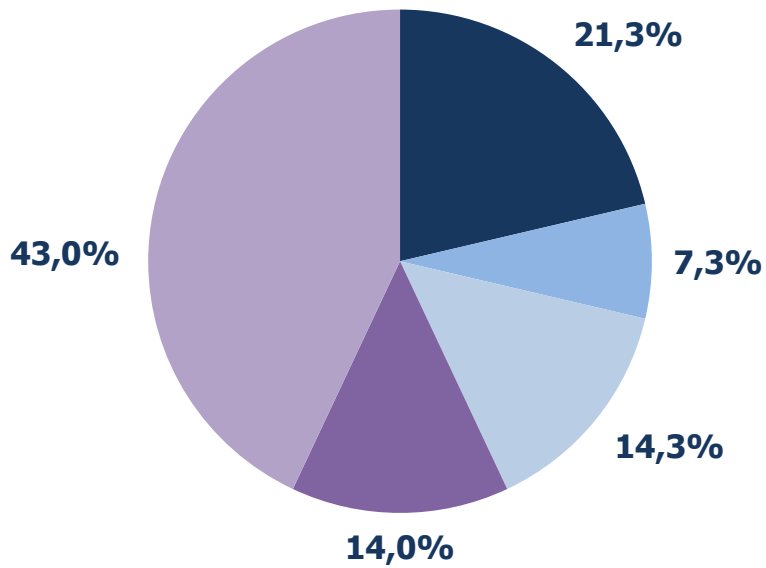
- przedstawiciele samorządu terytorialnego: 3 IDI (władze powiatu) oraz 6 IDI (władze miast i gmin)
- przedstawiciele przedsiębiorstw mających swoje siedziby na terenie powiatu: 6 IDI
- przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia: 2 IDI
- przedstawiciele organizacji pozarządowych mających siedziby na terenie powiatu: 3 IDI

BADANIE ILOŚCIOWE

- przedsiębiorstwa – prywatne i publiczne
- gospodarstwa rolne

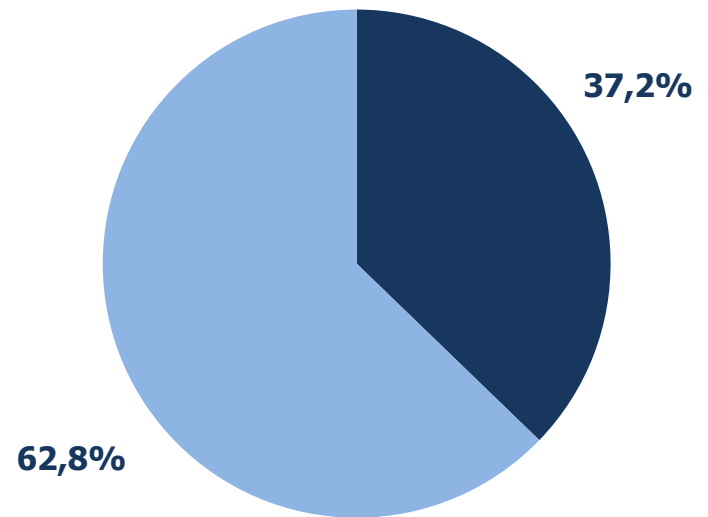


Gmina



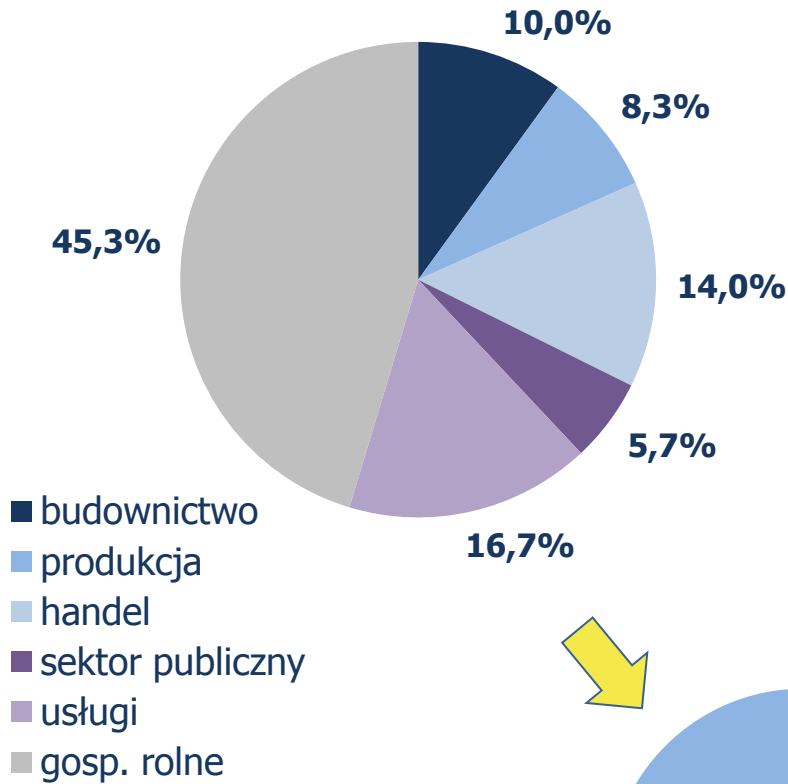
- miasto i gmina Dzierzgoń
- gmina Mikołajki Pomorskie
- gmina Stary Dzierzgoń
- gmina Stary Targ
- miasto i gmina Sztum

Wielkość miejscowości

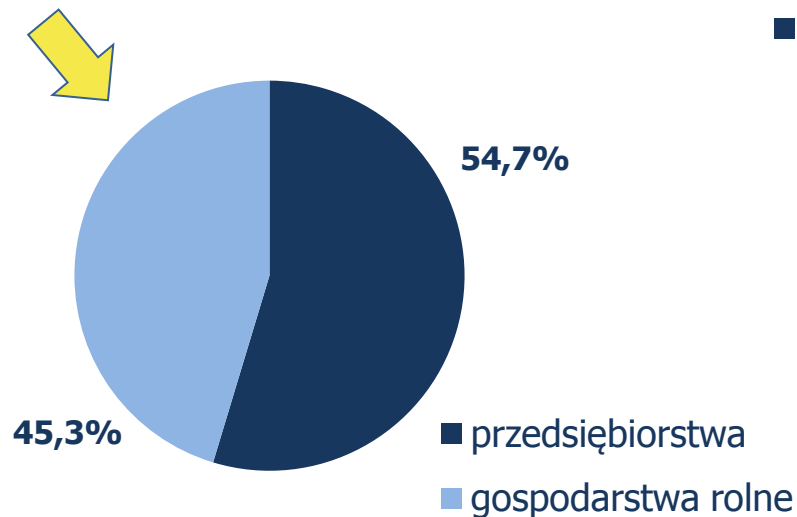
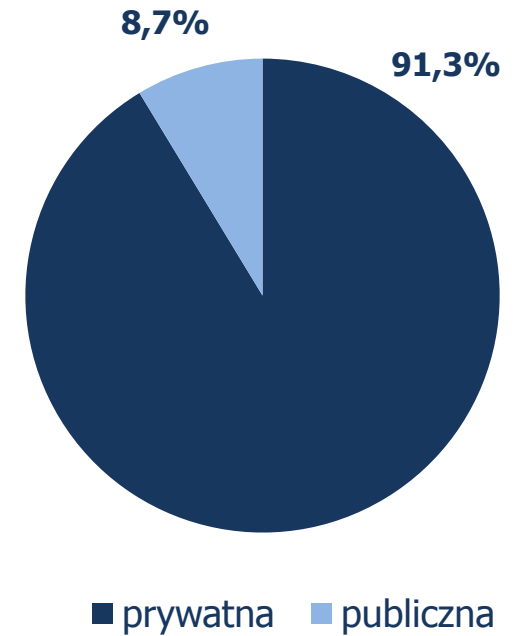


- miasto
- wieś

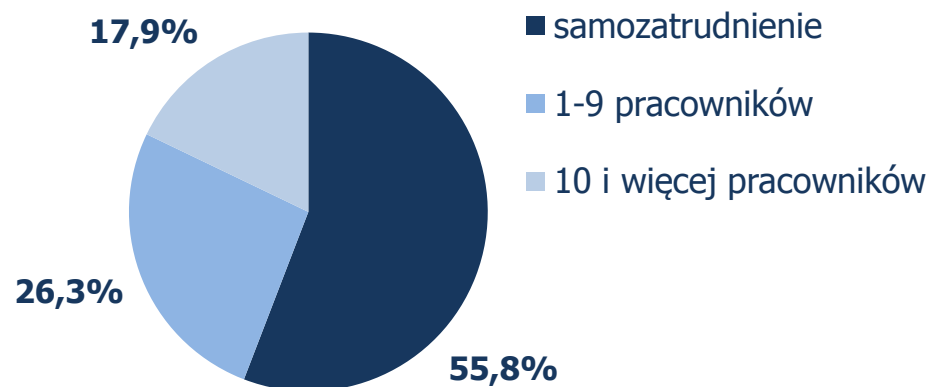
Branża



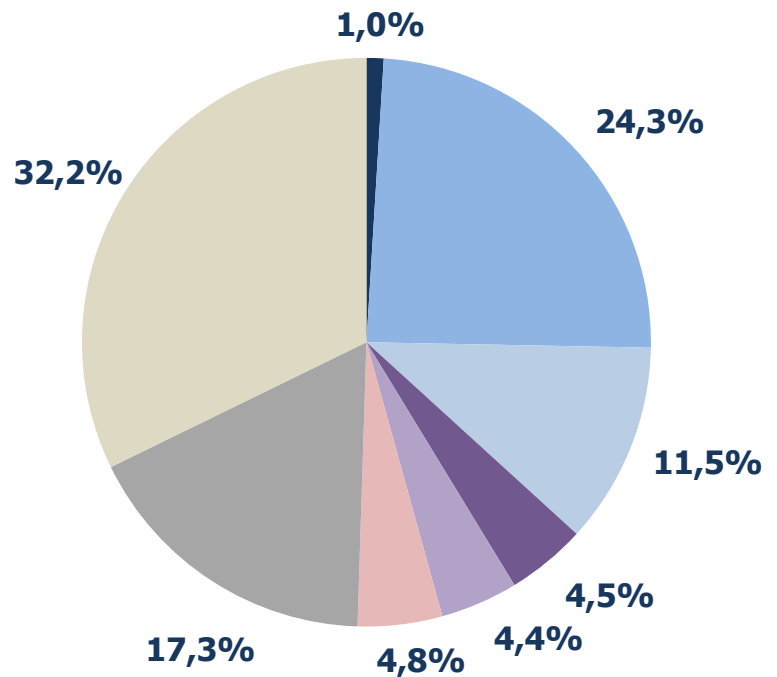
Forma własności



Zatrudnianie w ramach umowy o pracę

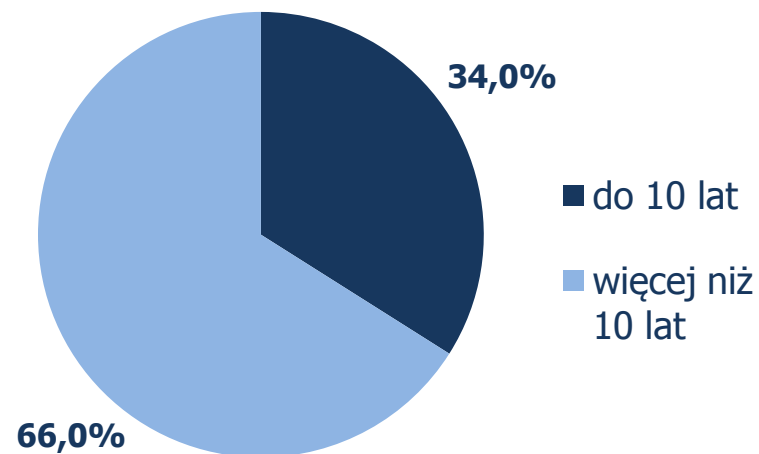


Przychody (ostatni rok obrotowy)



- 0 zł
- 1 - 50 tys. zł
- 50 - 100 tys. zł
- 100 tys. - 500 tys. zł
- 500 tys. zł - 1 mln zł
- powyżej 1 mln zł
- nie wiem
- odmowa odpowiedzi

Okres działania na rynku



- do 10 lat
- więcej niż 10 lat

Uwarunkowania powiatu sztumskiego

- wysokie strukturalne bezrobocie
- niskie kwalifikacje ludzi (potencjalnych pracowników)
- słaba dostępność komunikacyjna powiatu względem metropolii (Trójmiasto) oraz kłopoty komunikacyjne wewnątrz powiatu (gminy: Dzierżgoń i Stary Dzierżgoń)
- zły stan lokalnych dróg (drogi powiatowe i gminne)
- brak dużych firm będących motorem lokalnej gospodarki
- niewielki budżet powiatu
- brak możliwości spędzania czasu wolnego (brak basenu, hal sportowych, kina, teatru)
- niezbyt wysoki poziom edukacji, brak możliwości rozwoju uzdolnionej młodzieży (np. brak szkół językowych, muzycznych)
- brak sieci wodno-kanalizacyjnej we wschodnich gminach powiatu
- mała liczba żłobków i przedszkoli

My jesteśmy tym powiatem za Wisłą i bardzo często o tych powiatach się po prostu zapomina. Nie ma zakładów produkcyjnych, jest bardzo duże bezrobocie, samo ukształtowanie jest obszarowo duże i są problemy komunikacyjne. Nie ma ośrodków kultury, nie ma kina, nie ma teatrów, no i chyba taki biedny jest ten nasz powiat.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Tu są pewne zaszłości historyczne, które powodują, że są to gminy o poważnych problemach strukturalnych. Jest coraz większa grupa osób, które korzystają z systemu pomocy społecznej, bo często poziom bezrobocia wynika z niskiego wykształcenia, braku kwalifikacji.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)



- atrakcyjne tereny do czynnego spędzania wolnego czasu (rower, spacer) – lasy, jeziora
- ekologicznie czyste tereny (brak przemysłu), świeże powietrze
- kapitał społeczny – silniejsze niż w dużym mieście więzi społeczne, bardziej przyjaźni i pomocni ludzie oraz mniejszy niż w dużych aglomeracjach „pęd za pieniędzmi”
- niskie koszty utrzymania
- wysokie poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

Miasteczko ciche, wśród jezior, lasów, wśród znajomych, także tu jest taka sielanka, którą można sobie wymarzyć. Klimat to już jest dużo, ludzie przychylni do różnych tematów, różnych spraw, do pomocy.

(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

**powolny, ale konsekwentny rozwój
w ostatnich latach**

**zmiany związane z wykorzystaniem
środków unijnych**

- remont drogi krajowej 55 między Sztumem a Malborkiem
- rewitalizacja centrum Sztumu, budowa trasy turystycznej wokół jeziora
- realizacja inwestycji infrastruktury turystycznej – m.in. rozpoczęcie budowy przystani w Białej Górze, budowa trasy rowerowej łączącej zamek w Malborku z atrakcjami turystycznymi powiatu sztumskiego
- realizacja projektu „Rewaloryzacja Parku Miejskiego w Dzierzgoniu – Wzgórze Zamkowe wraz z otoczeniem”
- poprawa infrastruktury wodno-kanalizacyjnej na terenie części gmin powiatu
- termomodernizacja szkół
- realizacja projektu „Słoneczne dachy dla gminy Dzierzgoń”
- powstanie nowych przedszkoli na terenach wiejskich (tzw. przedszkola unijne)

Rzeczywiście się poprawia. Chociażby elewacje budynków, i tak dalej. Na pewno dużo pomaga ten projekt trasy wokół jeziora, tej turystycznej. No miejmy nadzieję, że w tym roku uda im się to skończyć tak, że będzie naprawdę całkiem sympatycznie.

(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Główna nasza droga 55, która tutaj idzie, ona została poddana renowacji. Jest w lepszym stanie niż była dawniej, jak ja pamiętam, w ciągu ostatnich kilku lat.

(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

dywersyfikacja sektorowa

- branża handlowa
- branża usługowa
- branża budowlana

- rolnictwo
- przetwórstwo rolno-
spożywcze

- branża meblarska
- branża metalowa

To są bardzo różne branże, natomiast mówię głównie z tego, co się słyszy, to jest rolnictwo. Nie ma tutaj takich dużych grup oprócz tej spółdzielni rolniczej, która całkiem dobrze radzi, to jest i rolnictwo i hodowla wieprzowa i wołowa.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

To są firmy, które głównie świadczą usługi. I w tym momencie to największe są te firmy remontowo-budowlane.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Bo tu miałam trochę metalowej branży. Meble. Zresztą same te firmy i wodomierze. I tu są wodomierze. Tu są meble łazienkowe. Najwięcej to chyba produkujemy mebli.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

- rynek pracodawcy
- wysokie, strukturalne bezrobocie
- duża liczba niewykwalifikowanej siły roboczej
- trudności w pozyskiwaniu wykwalifikowanych robotników
- brak kadr z wyższym wykształceniem

system edukacji niedostosowany do potrzeb (lokalnego) rynku pracy:

- ogólnie zły system edukacji
- oferta szkół zawodowych
- niski poziom kształcenia praktycznego

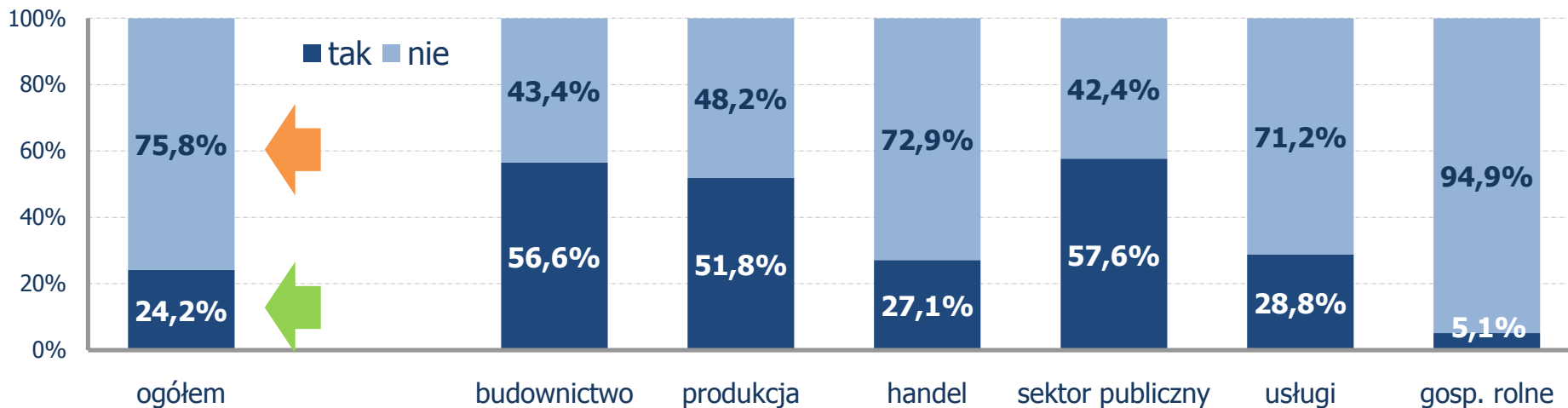
Ja myślę że tutaj chodzi o dobrych pracowników technicznych, i nie mówię tylko o inżynierach, mówię o dobrym mechaniku, dobrym elektryku, dobrym spawaczu [...] ci ludzie się starzeją, oni są znacznie starsi ode mnie, ja wiem, że oni wkrótce będą odchodzić na emeryturę, no pracują już tutaj od kilkunastu lat, praktycznie od początku tego zakładu, tak naprawdę nie ma ich kim zastąpić, w tym jest problem.

(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

- inżynierowie – głównie informatycy, inżynierowie ochrony środowiska,
- wykwalifikowani robotnicy ze znajomością obsługi komputera i cyfrowych maszyn – mechanicy, elektrycy, stolarze
- pracownicy branży motoryzacyjnej – mechanicy, elektronicy, elektromechanicy
- pracownicy branży drogowej
- pracownicy branży budowlanej – murarze, cieśle
- brukarze
- rolnicy
- logistycy
- nauczyciele – zwłaszcza języków obcych
- pielęgniarki
- pracownicy branży turystycznej – gastronomii, obsługujący ruch turystyczny, catering
- pracownicy sektora usług – sprzedawcy, opiekunowie domowi, ogrodnicy, fryzjerki, kosmetyczki

Polityka kadrowa przedsiębiorstw

Zatrudnianie nowych pracowników – w ciągu ostatnich 12 miesięcy



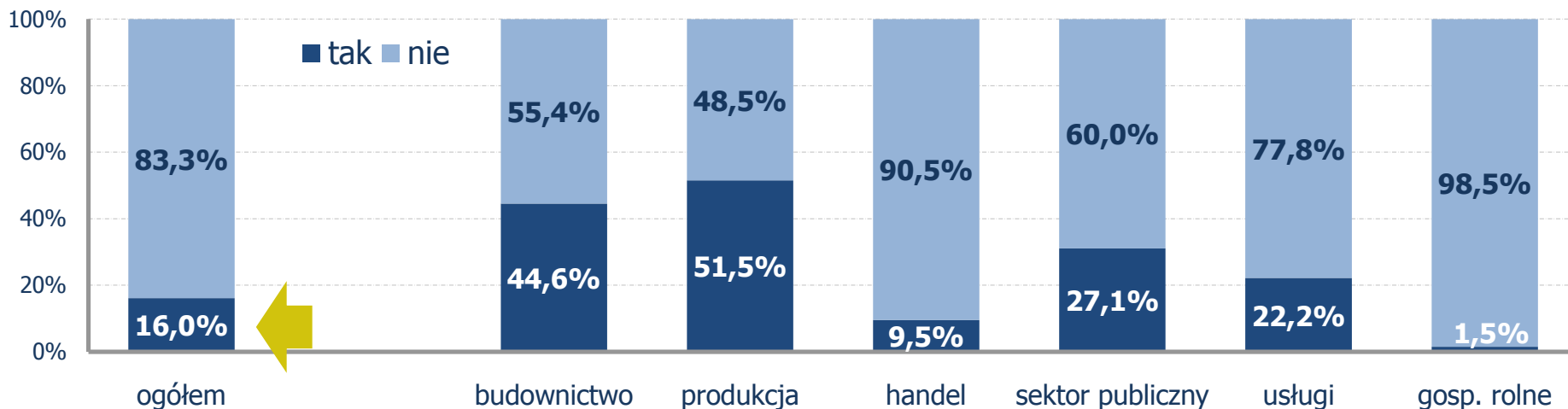
Główne powody zatrudniania pracowników:

- większa liczba zamówień, prace sezonowe – 41%
- chęć zatrudnienia osób o określonych kwalifikacjach – 17%
- odejścia pracowników do innej pracy – 15%
- inwestycje w firmie – 12%
- zwolnienia pracowników (niewywiązywanie się z obowiązków) – 10%

Główne przyczyny nie zatrudniania pracowników:

- brak potrzeby – 83%
- brak funduszy – 21%
- kryzys – 16%

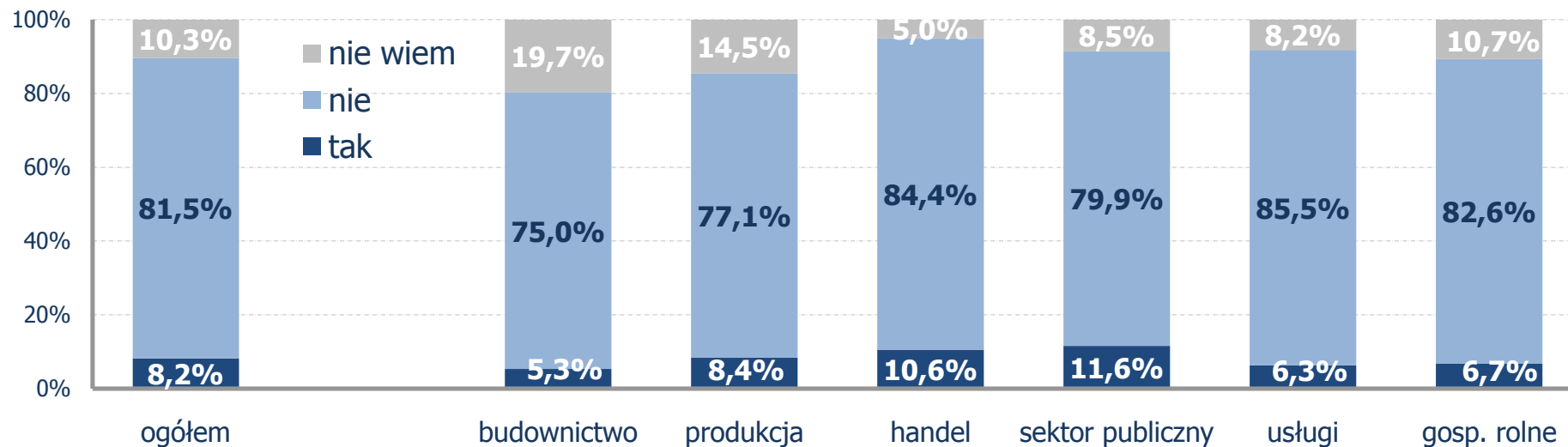
Odejścia lub zwalnianie pracowników – w ciągu ostatnich 12 miesięcy



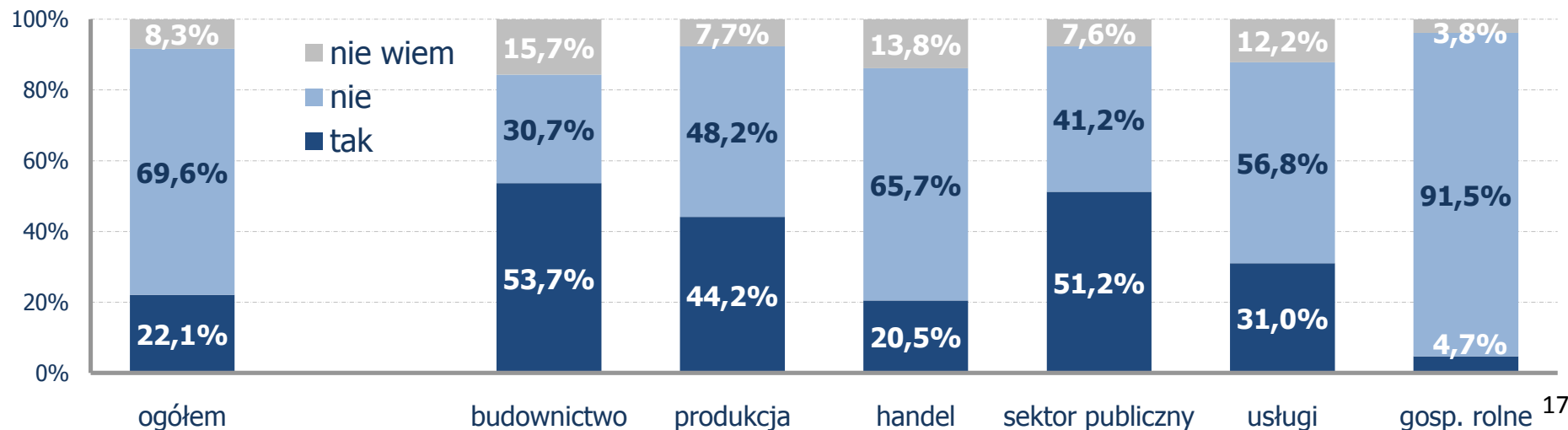
Główne powody odejść lub zwolnień pracowników:

- redukcja etatów w firmie – 30%
- wina pracownika (zaniedbanie, kradzież, oszustwo) – 23%
- znalezienie pracy bliżej miejsca zamieszkania – 20%
- znalezienie lepiej płatnej pracy – 16%

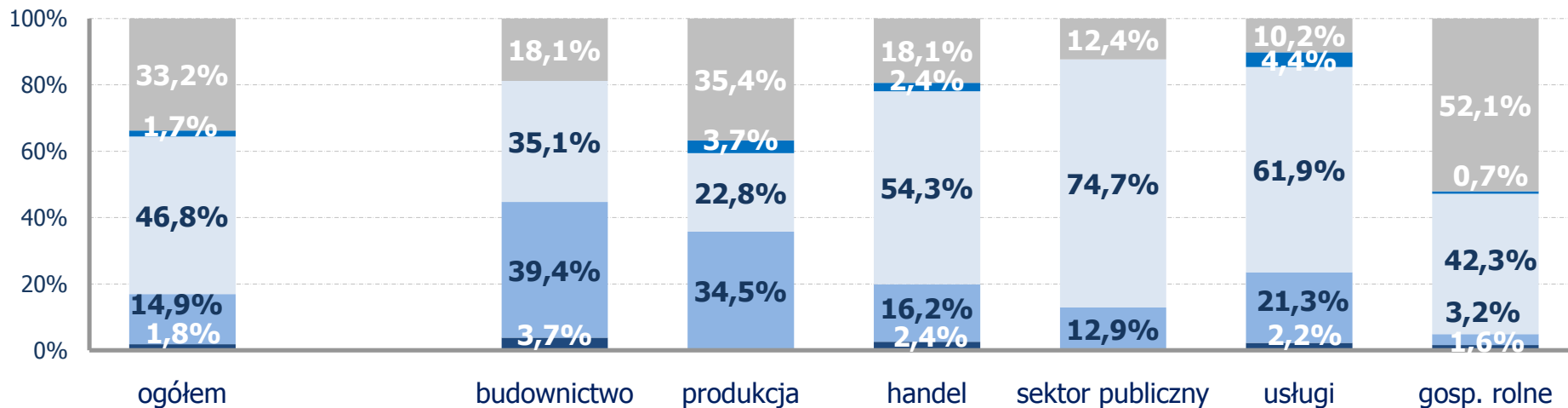
Plany związane ze zwalnianiem pracowników – w ciągu najbliższych 12 miesięcy



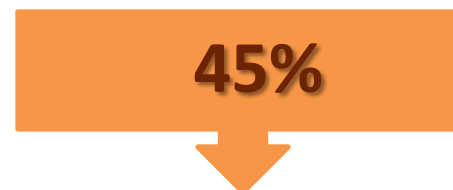
Plany związane z zatrudnieniem nowych pracowników – w ciągu najbliższych 12 miesięcy



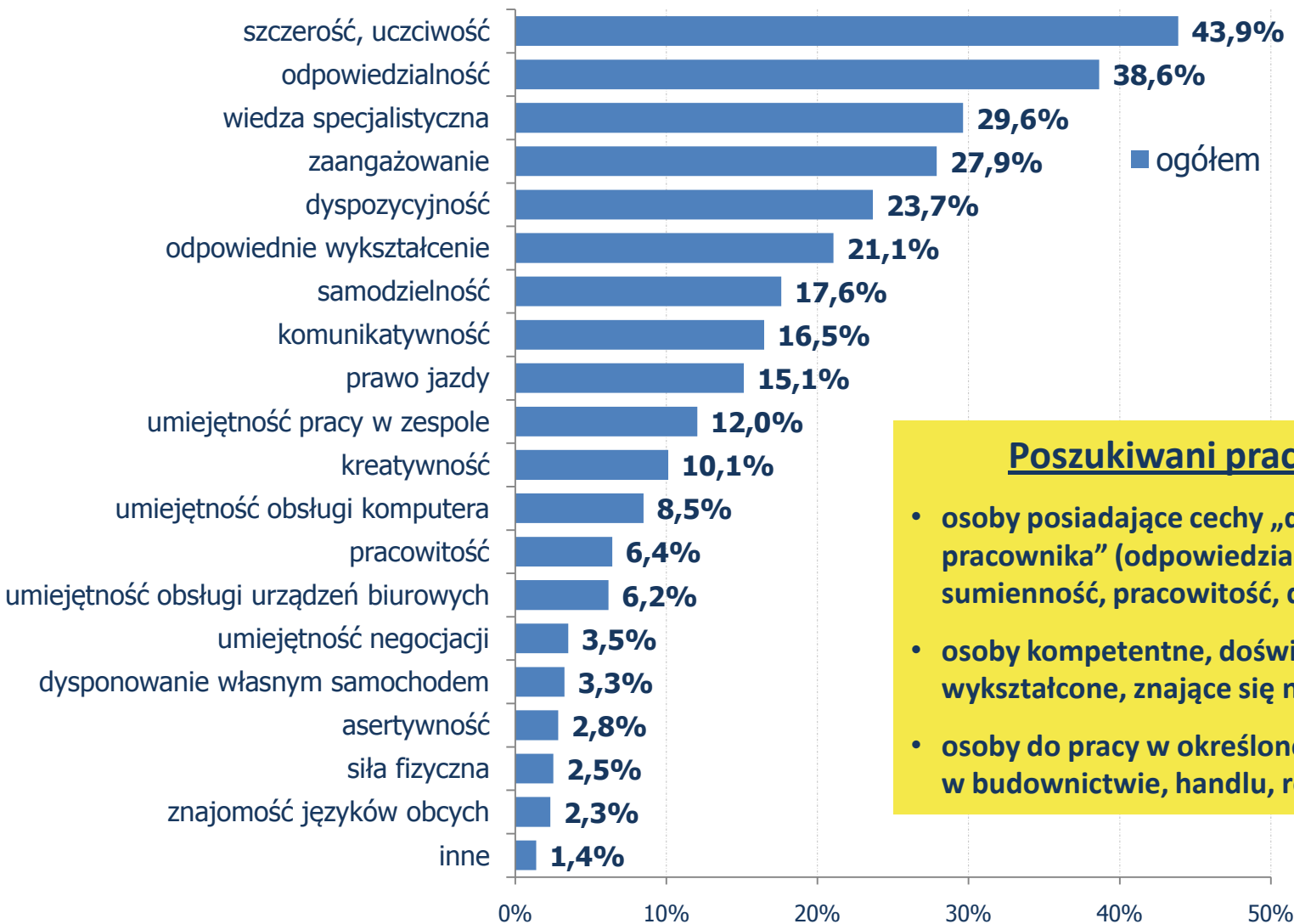
Zmiana poziomu zatrudnienia – w ciągu najbliższych 5 lat



- nie wiem, trudno powiedzieć
- raczej zmniejszy się zatrudnienie
- pozostanie m/w na niezmiennym poziomie
- raczej zwiększy się zatrudnienie
- na pewno zwiększy się zatrudnienie



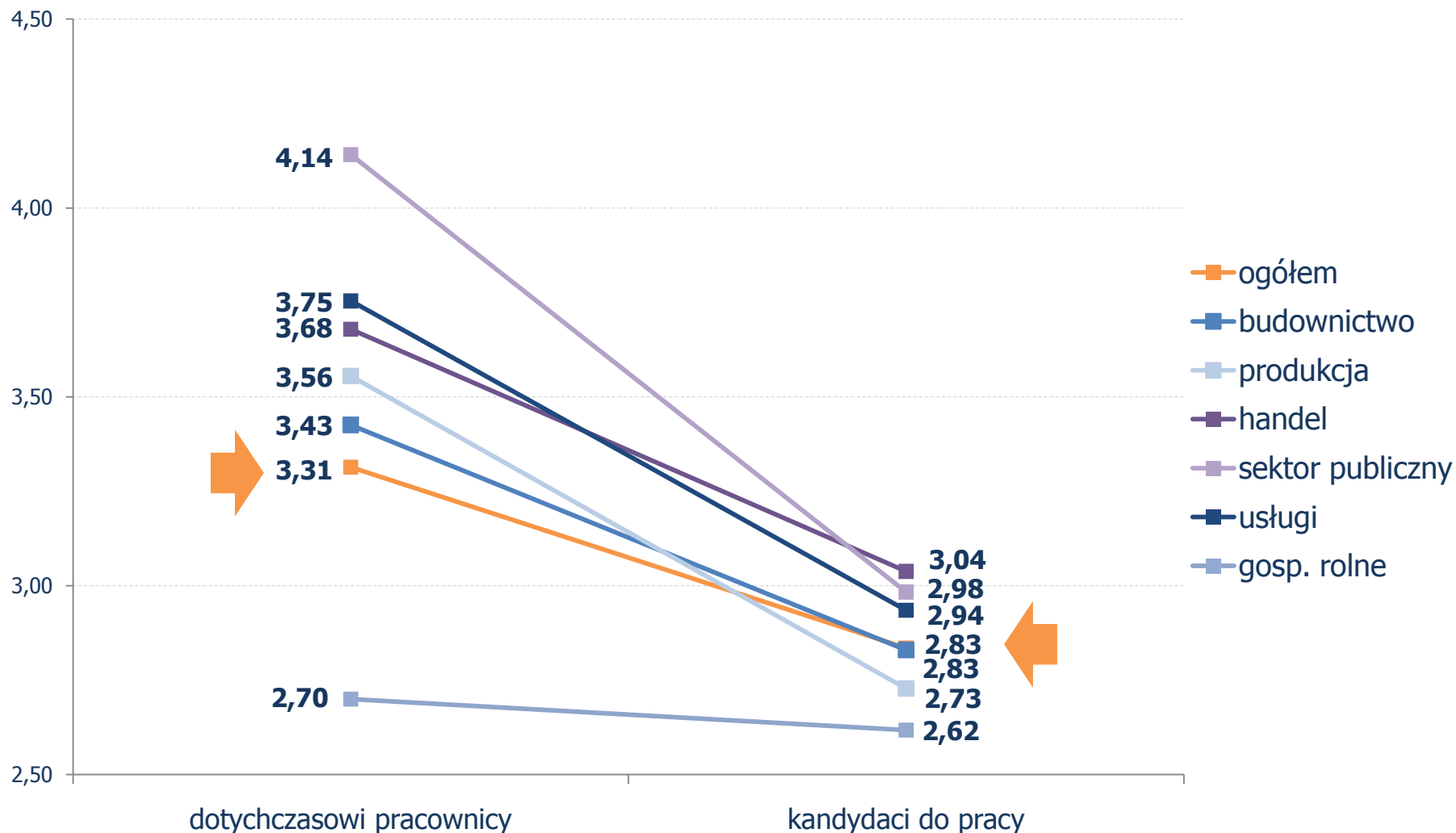
Cechy i umiejętności pożądane u kandydatów zgłaszających się do pracy



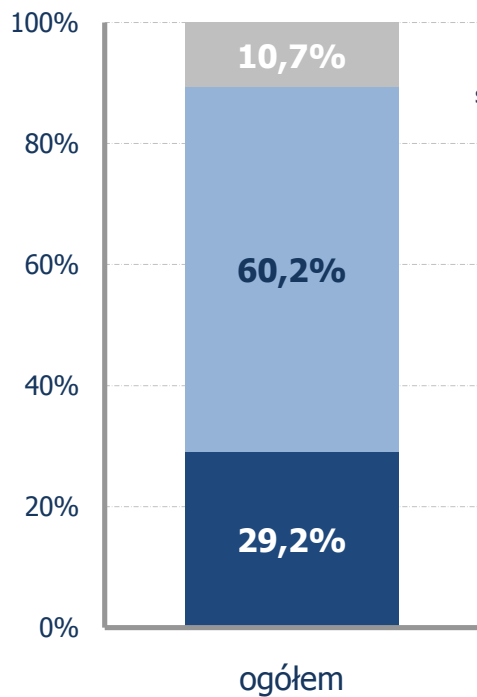
Poszukiwani pracownicy:

- osoby posiadające cechy „dobrego pracownika” (odpowiedzialność, uczciwość, sumienność, pracowitość, dyspozycyjność)
- osoby kompetentne, doświadczone, wykształcone, znające się na swojej pracy
- osoby do pracy w określonej branży: w budownictwie, handlu, rolnictwie

Ocena wiedzy oraz kompetencji dotychczasowych pracowników i kandydatów zgłaszających się do pracy (ocena na skali 1-5, gdzie 1-„ocenił bardzo źle”, 5-„ocenił bardzo dobrze”)

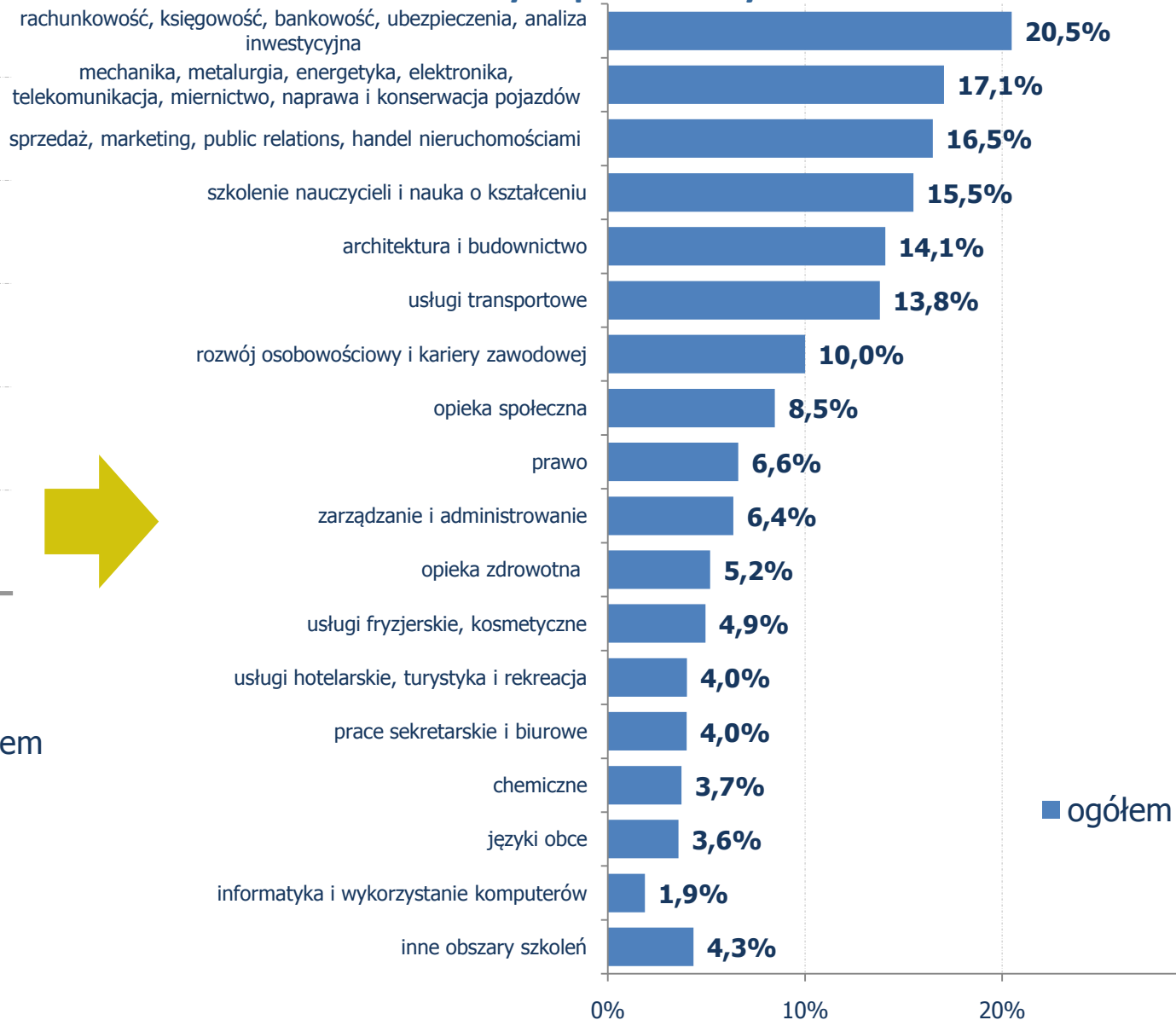


Plany szkoleniowe

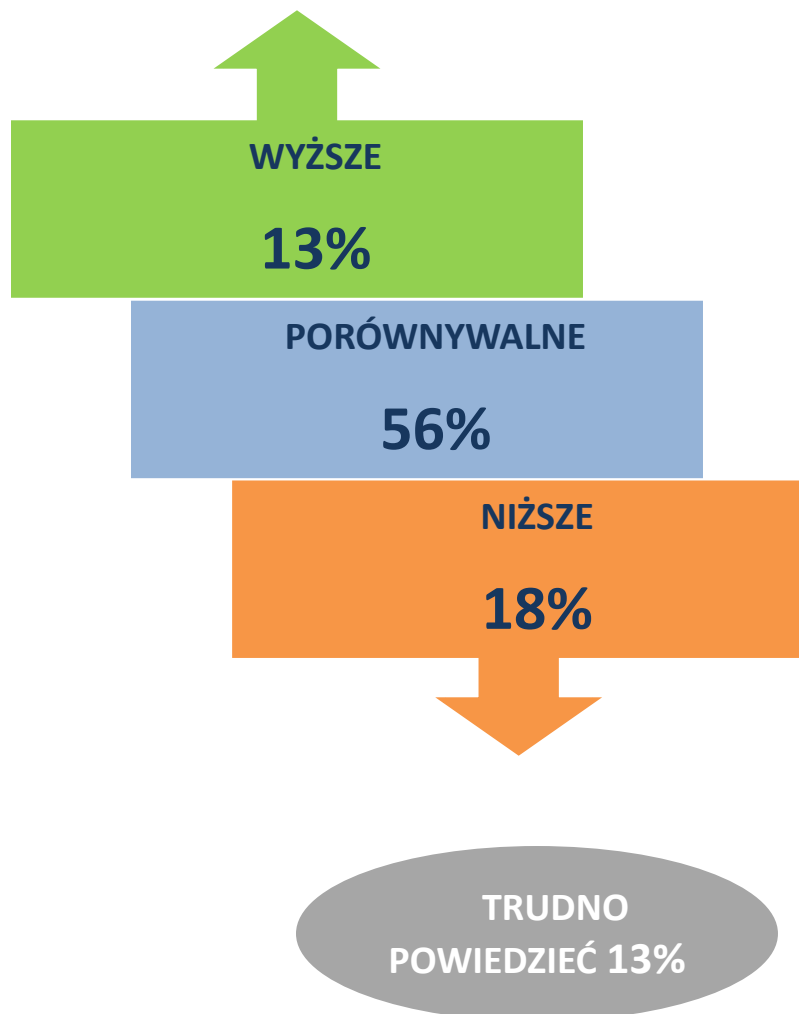


■ tak ■ nie ■ nie wiem

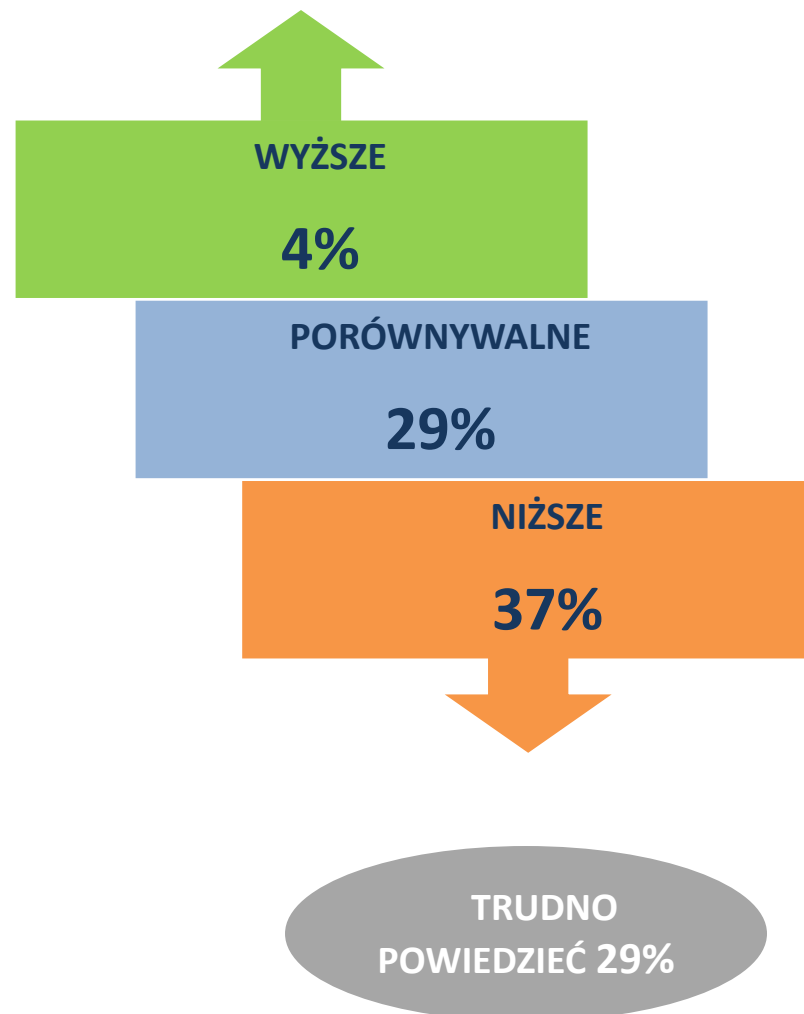
Tematyka planowanych szkoleń



w porównaniu do innych przedsiębiorstw
w powiecie sztumskim

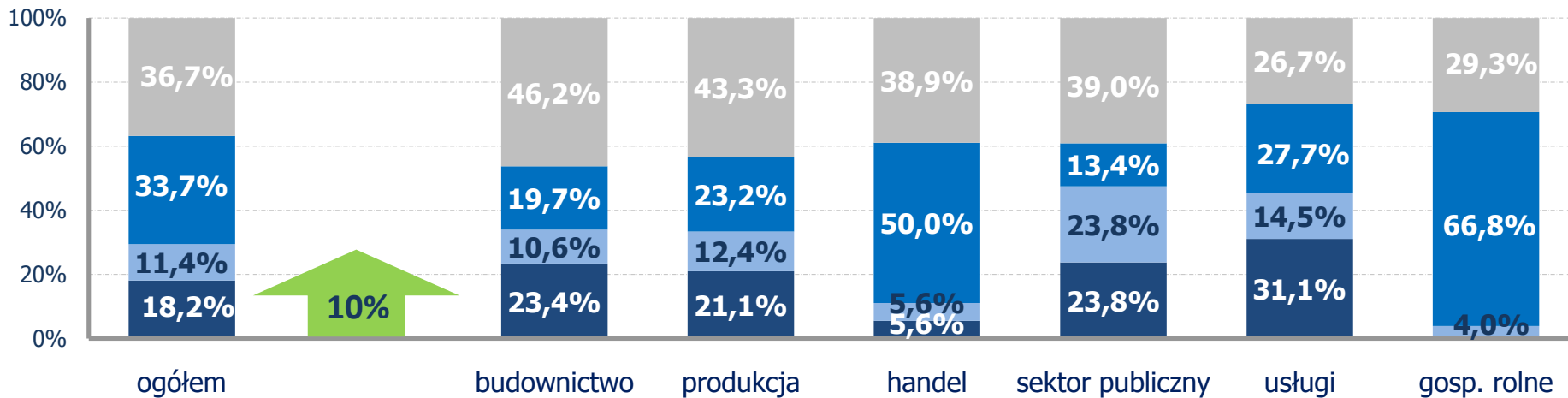


w porównaniu do innych, analogicznych
przedsiębiorstw z województwa
pomorskiego



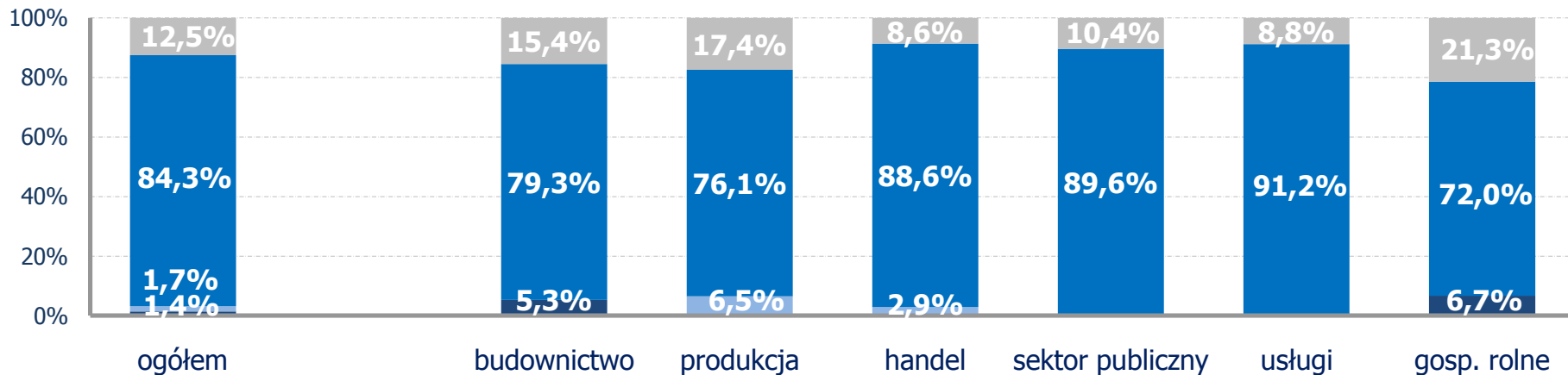
Planowane zmiany wynagrodzeń

Planowane podwyżki wynagrodzeń – w ciągu najbliższych 2 lat



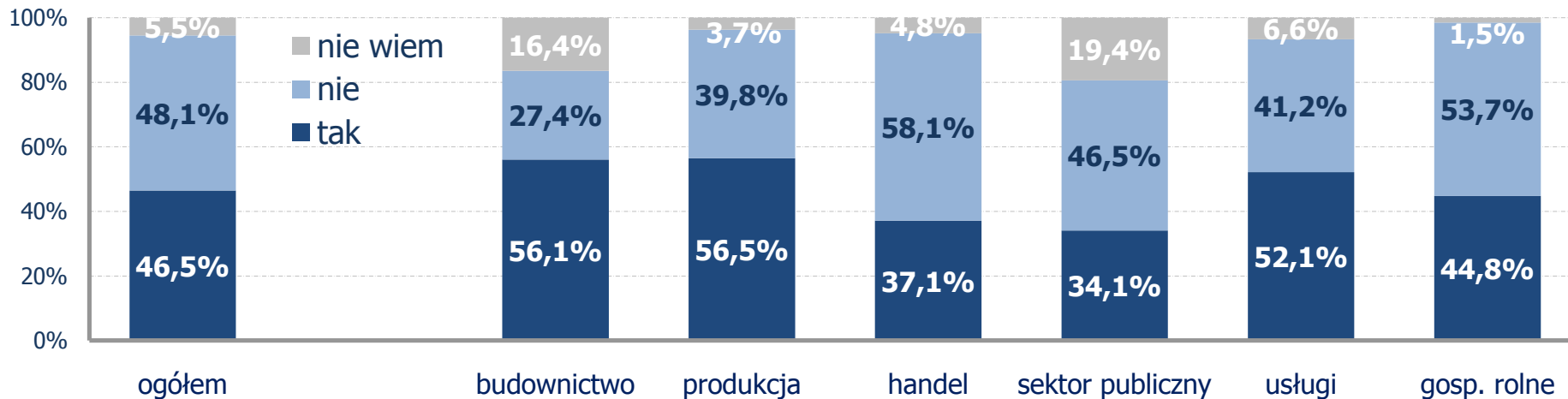
■ tak – na wszystkich stanowiskach ■ tak – na niektórych stanowiskach ■ nie ■ nie wiem/ trudno powiedzieć

Planowane obniżki wynagrodzeń – w ciągu najbliższych 2 lat

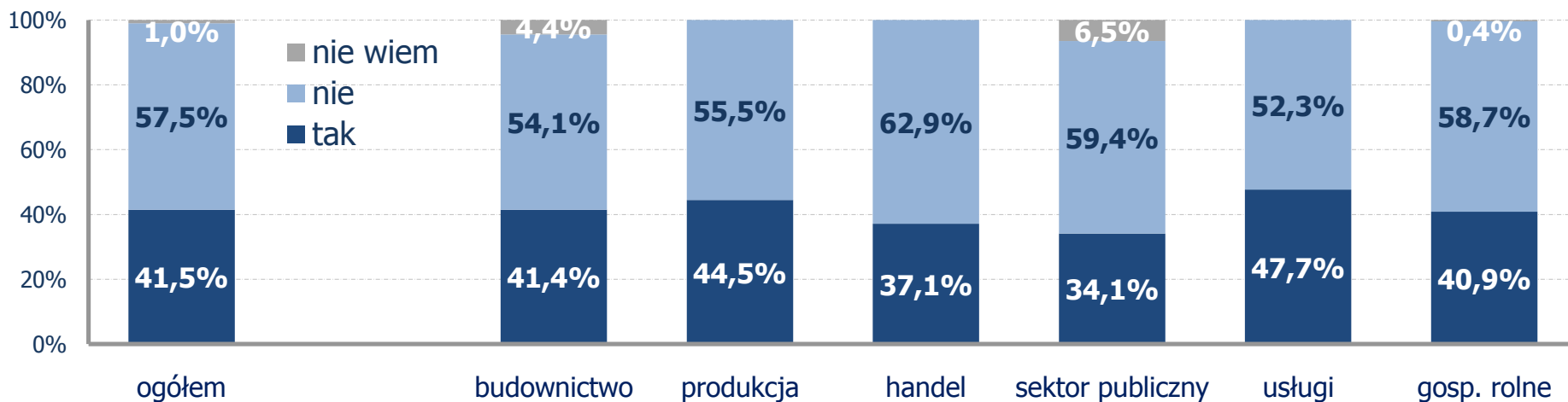


Innowacje

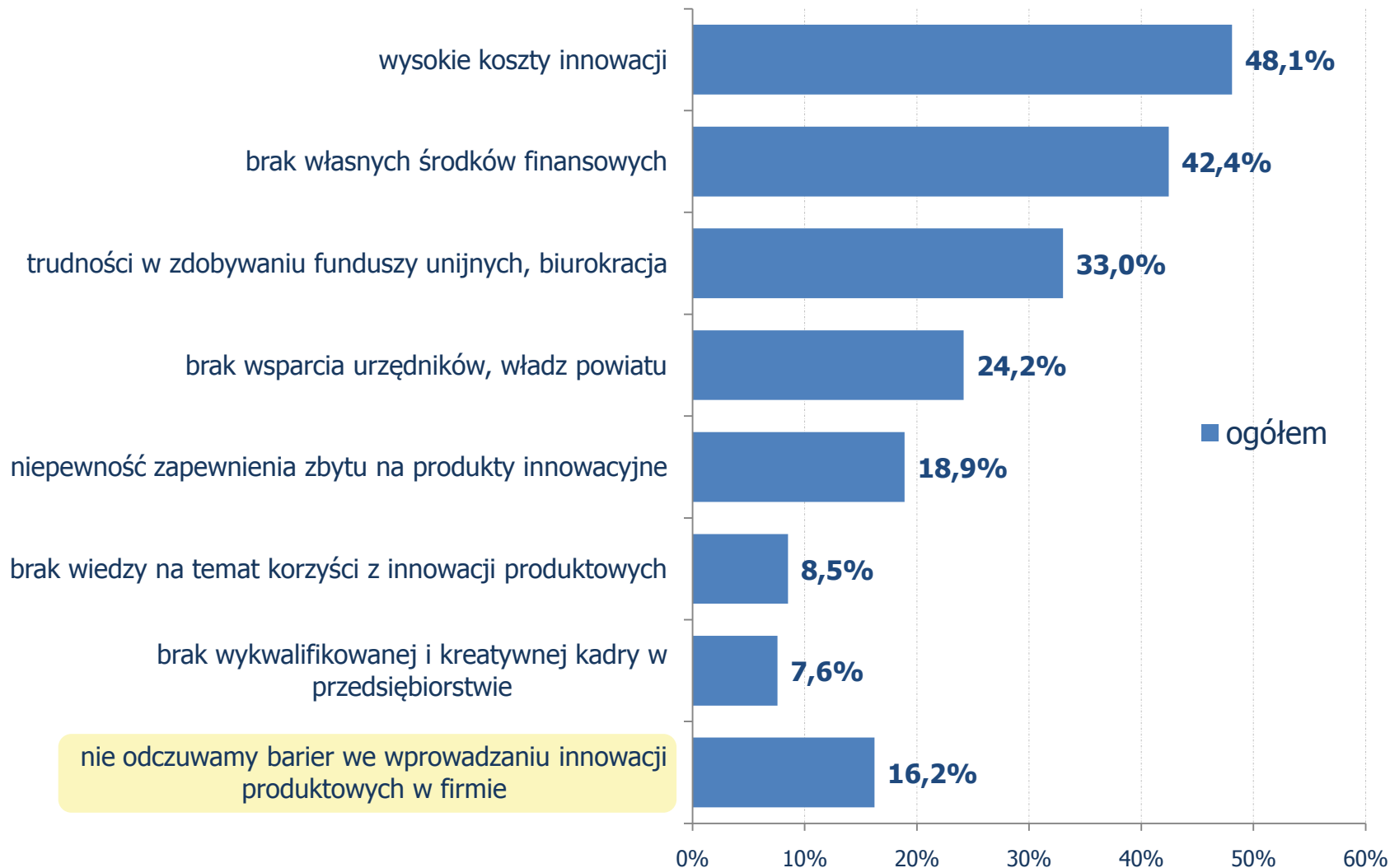
Określenie swojej działalności jako innowacyjnej



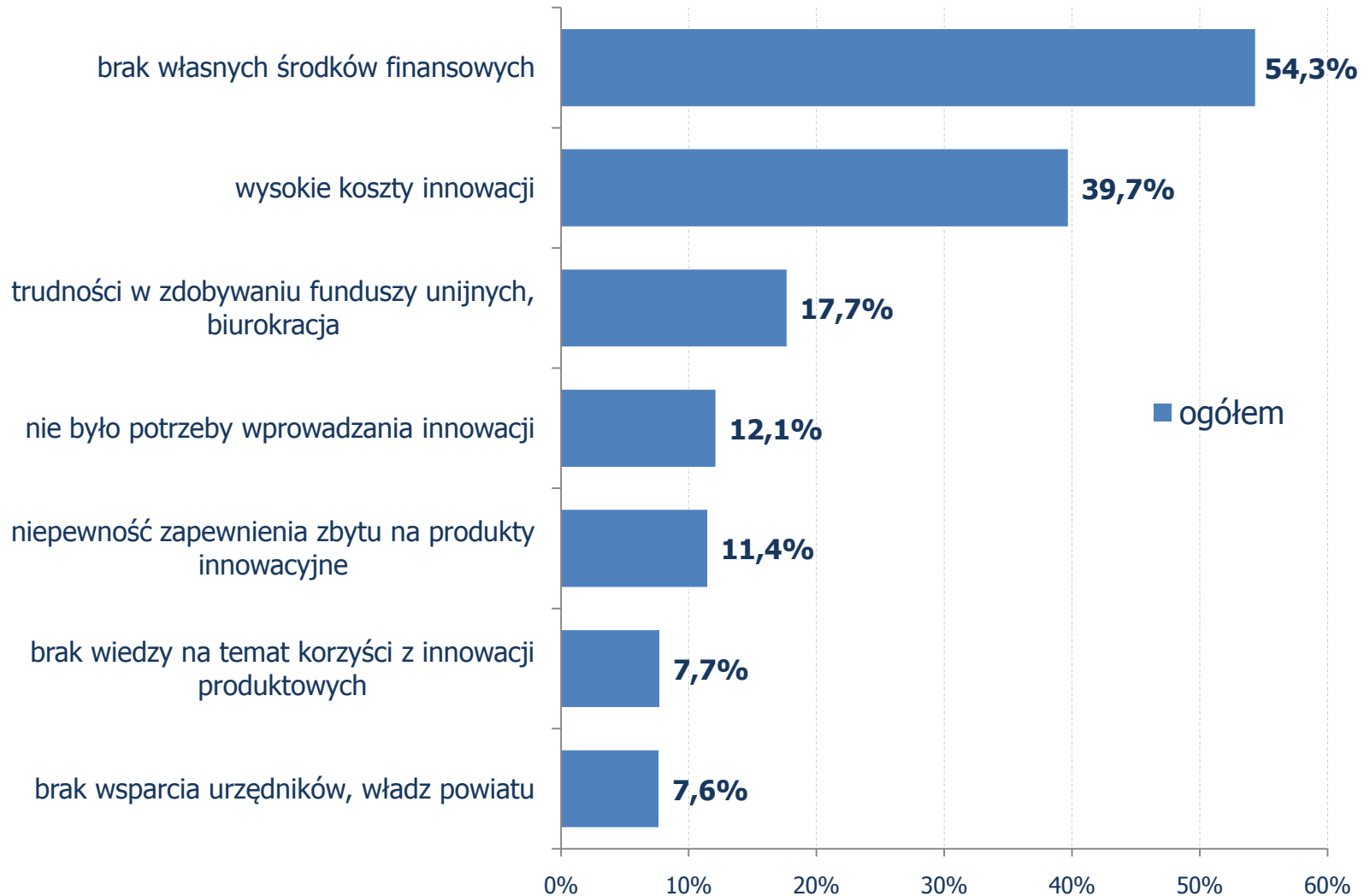
Wprowadzenie innowacji w ciągu ostatnich 2 lat



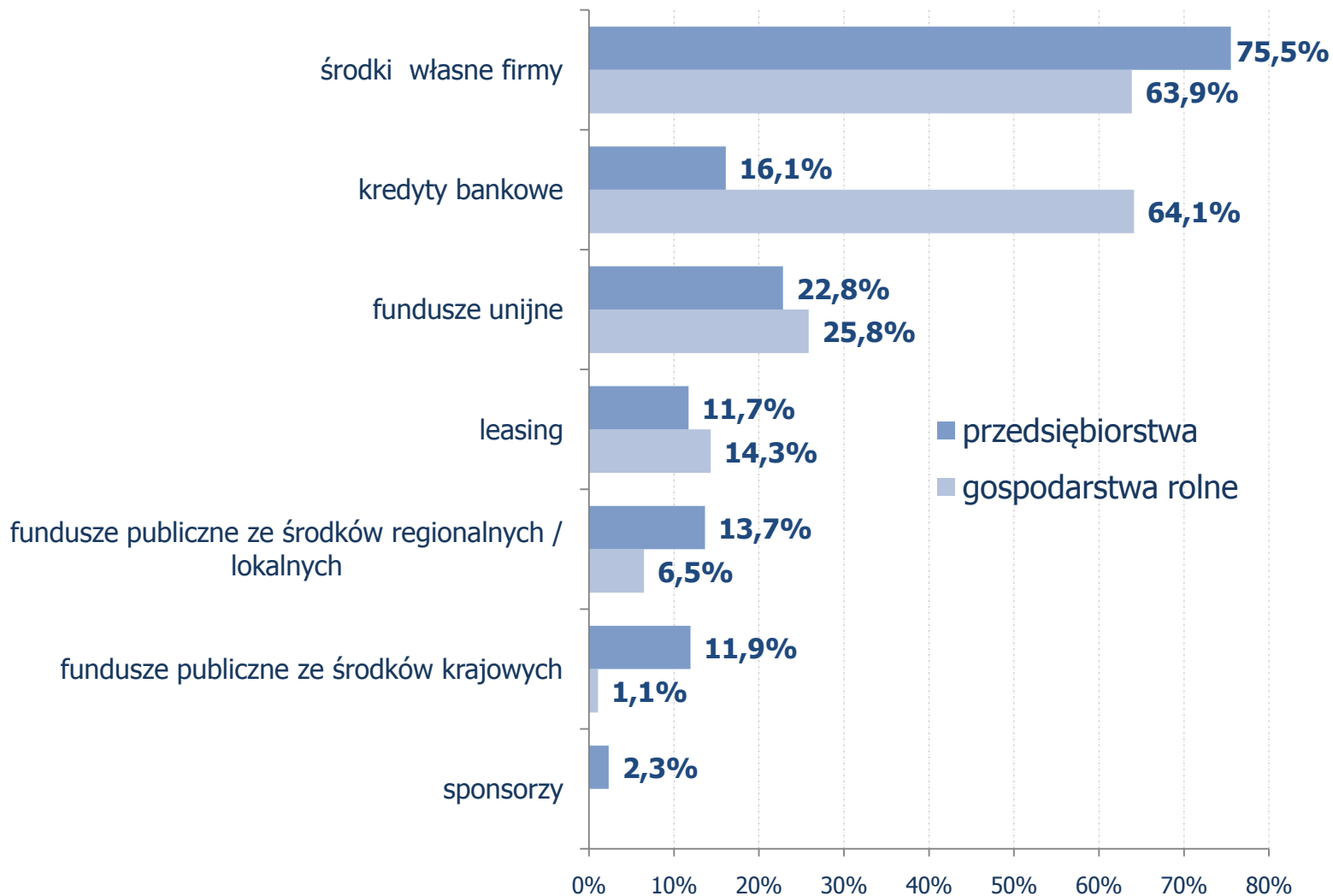
Bariery i problemy podczas wprowadzania innowacji



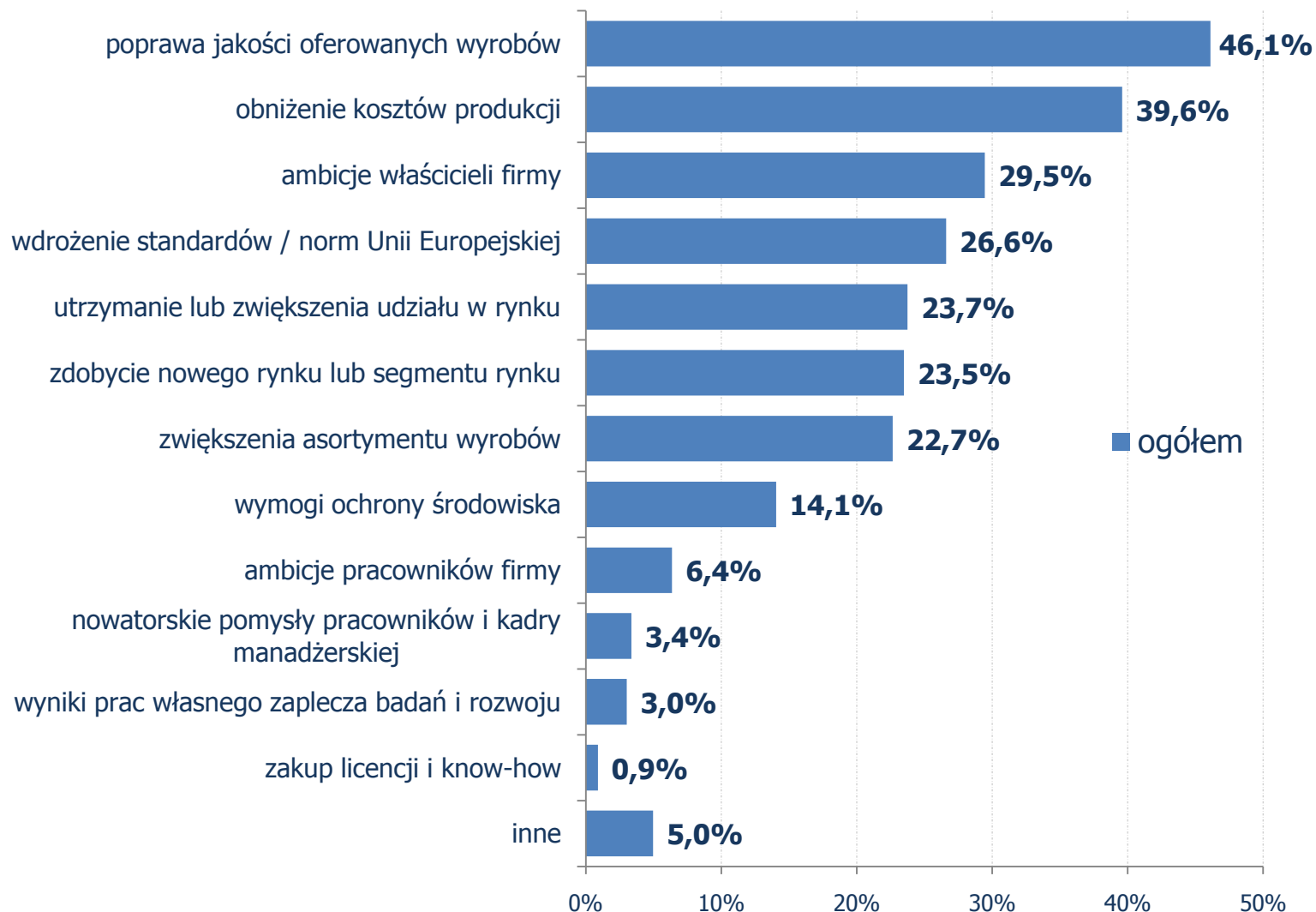
Przyczyny braku działań innowacyjnych



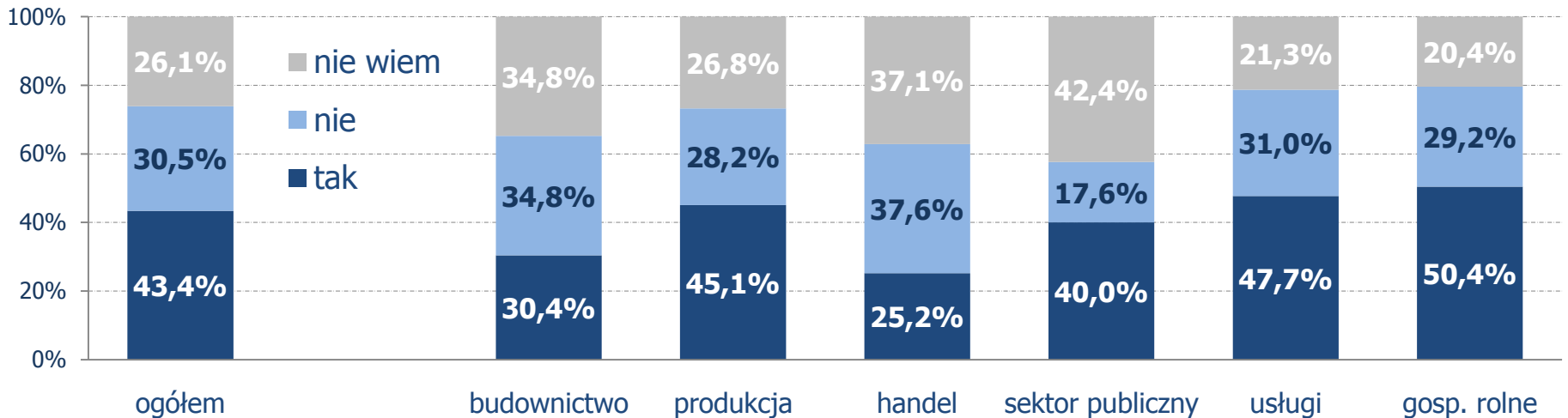
Źródła finansowania innowacji



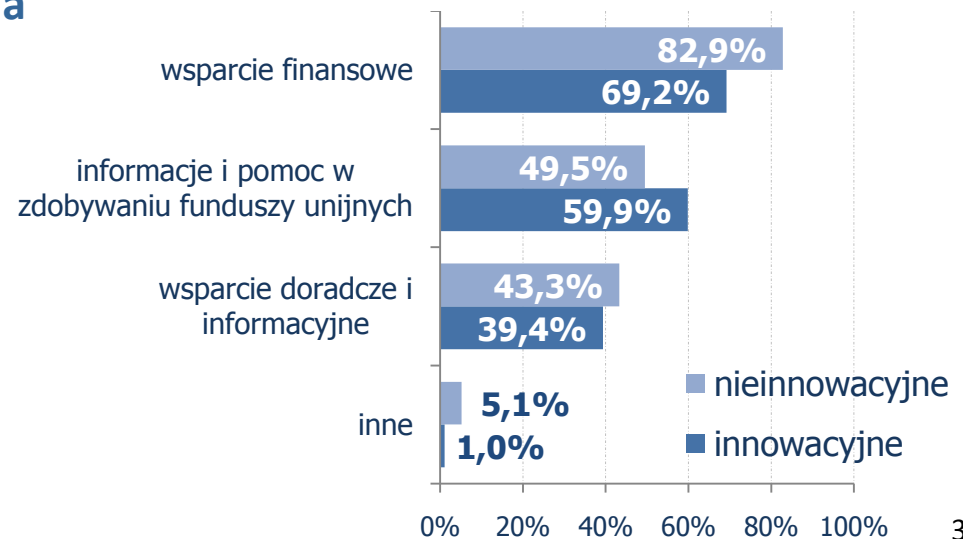
Motywacje do wprowadzania innowacji



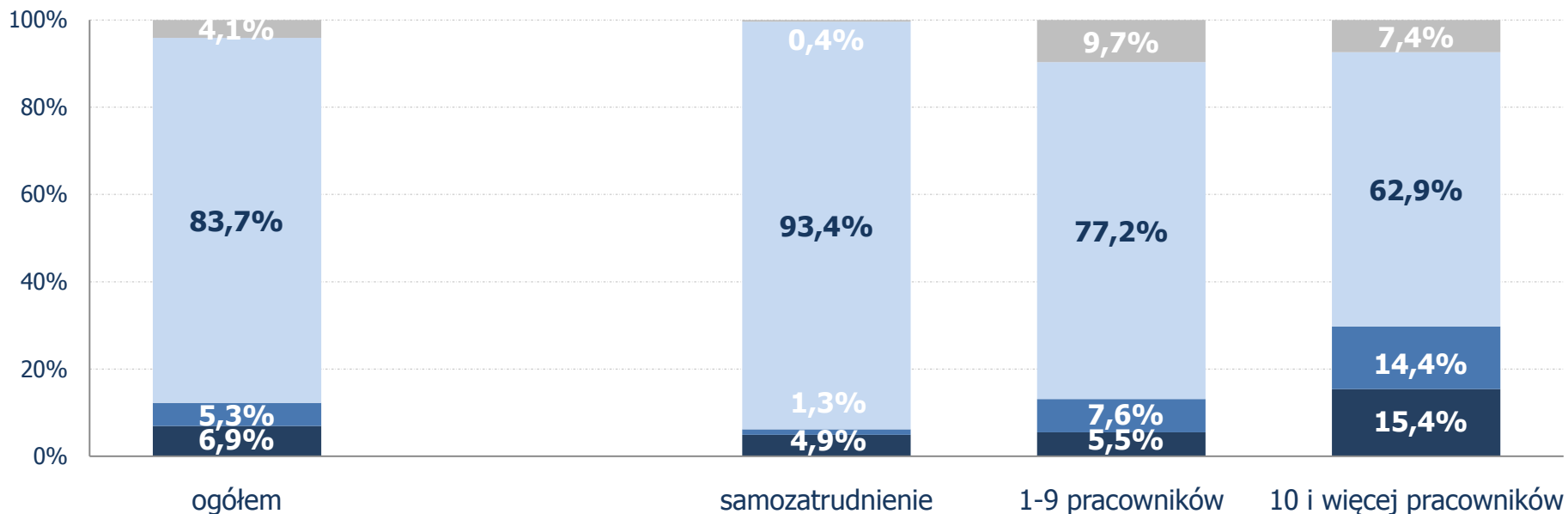
Plany wprowadzania innowacji w przyszłości



Inwestycje w innowacje – potrzeba wsparcia od administracji samorządowej



Posiadanie strategii rozwoju

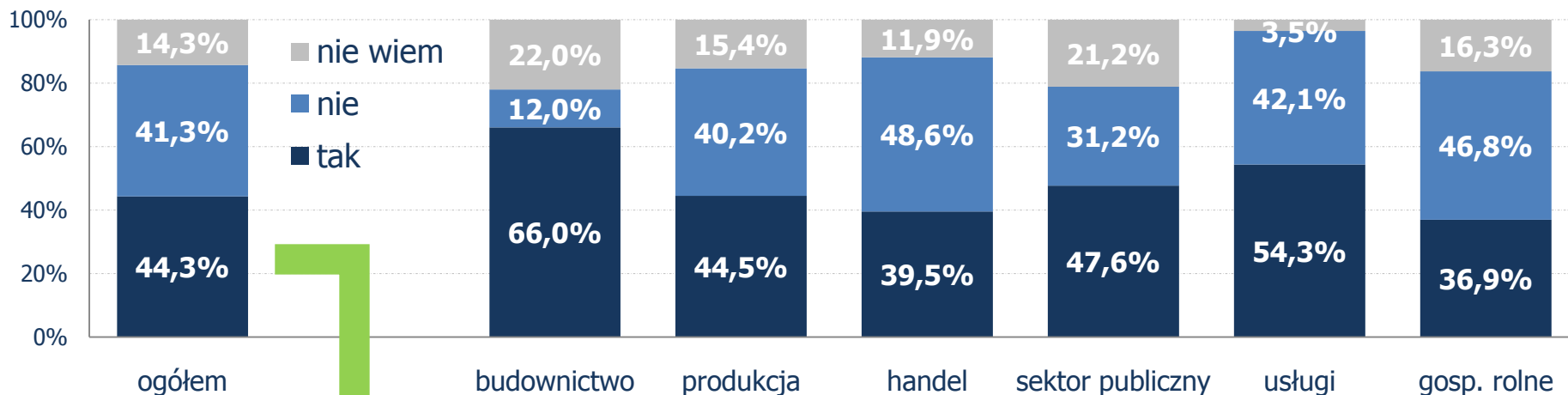


- tak, w formie spisanej
- tak, ale tylko w formie ustnych ustaleń Zarządu
- nie, reagujemy na bieżąco w zależności od sytuacji
- nie wiem

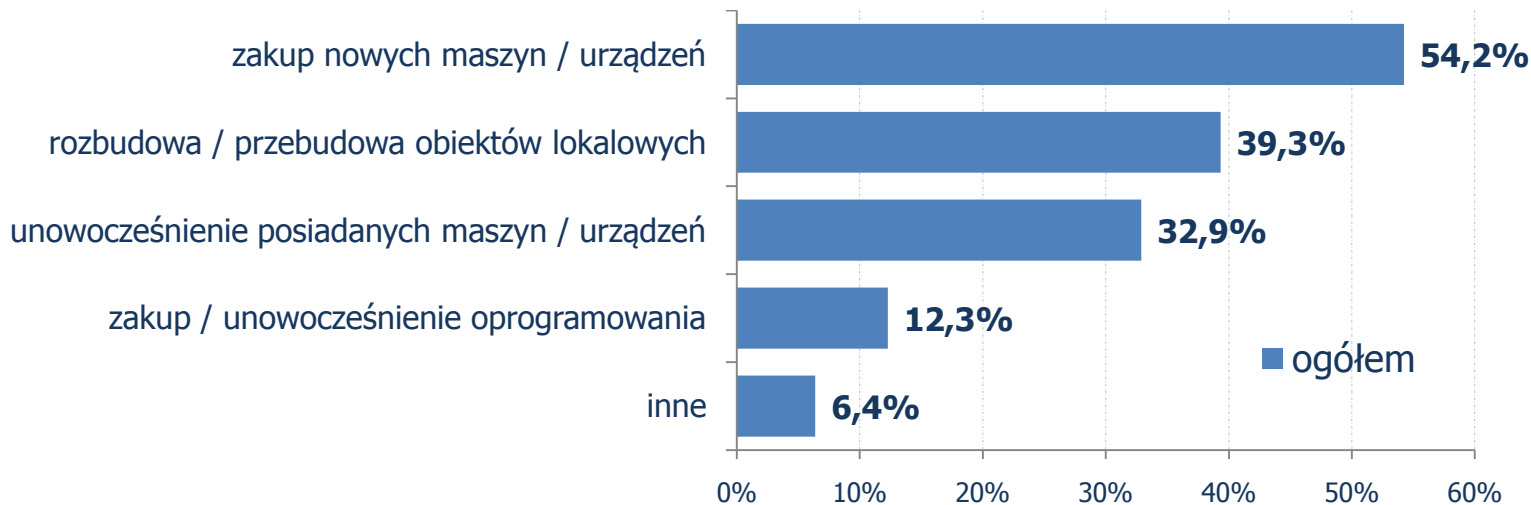
Tylko co dziesiąta firma, która nie posiada jeszcze strategii rozwoju w formie spisanej, uważa, że taki dokument przydałby się w firmie.

Modernizacje i restrukturyzacje

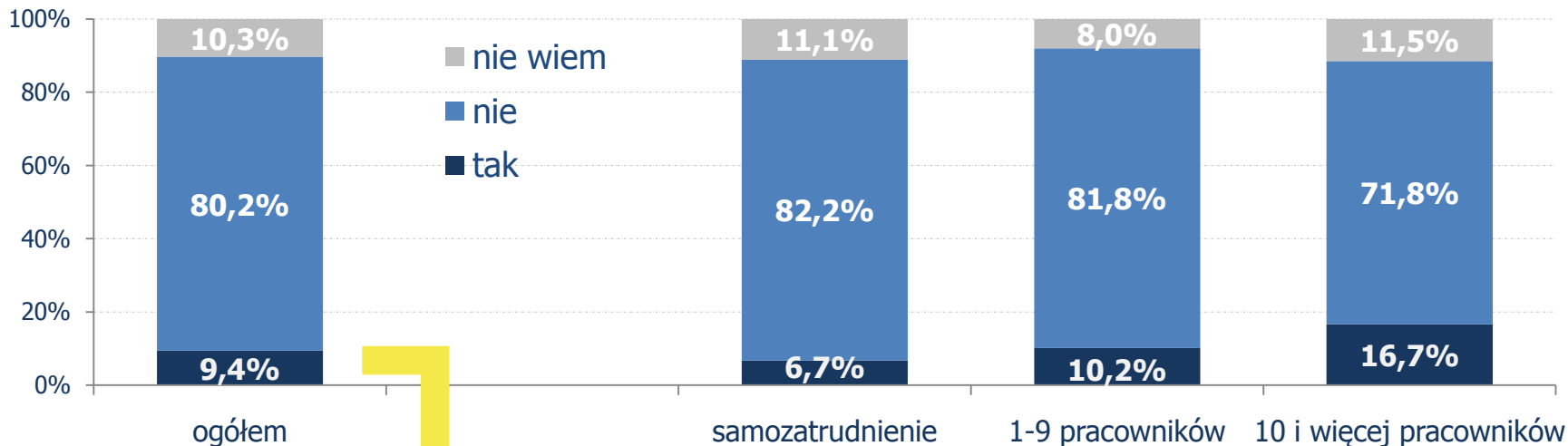
Plany modernizacyjne – w ciągu 12 najbliższych miesięcy



Planowane działania modernizacyjne



Plany restrukturyzacyjne – w ciągu 12 najbliższych miesięcy

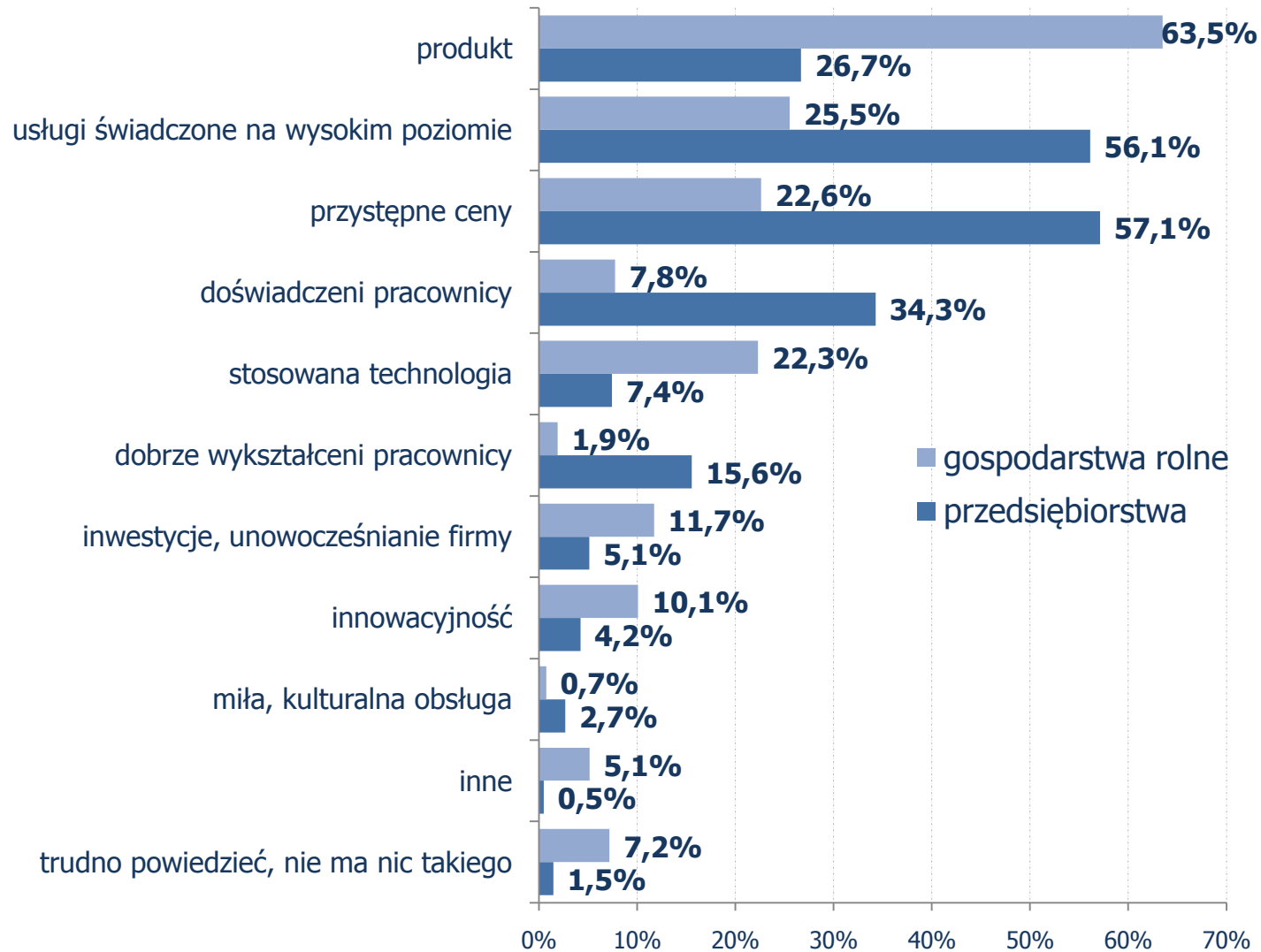


Planowane działania restrukturyzacyjne

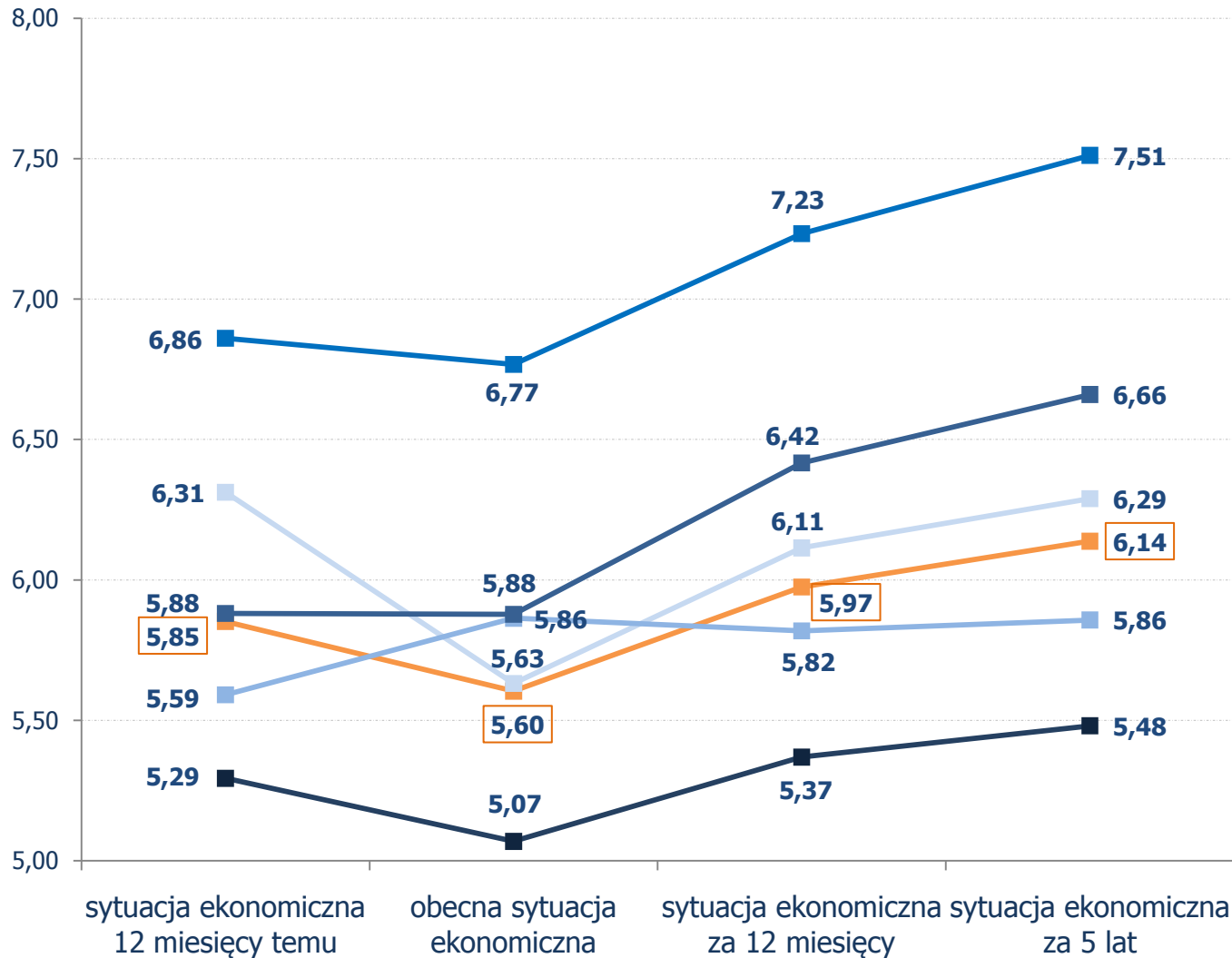


Sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstw

Aspekty wyróżniające przedsiębiorstwa i gospodarstwa rolne



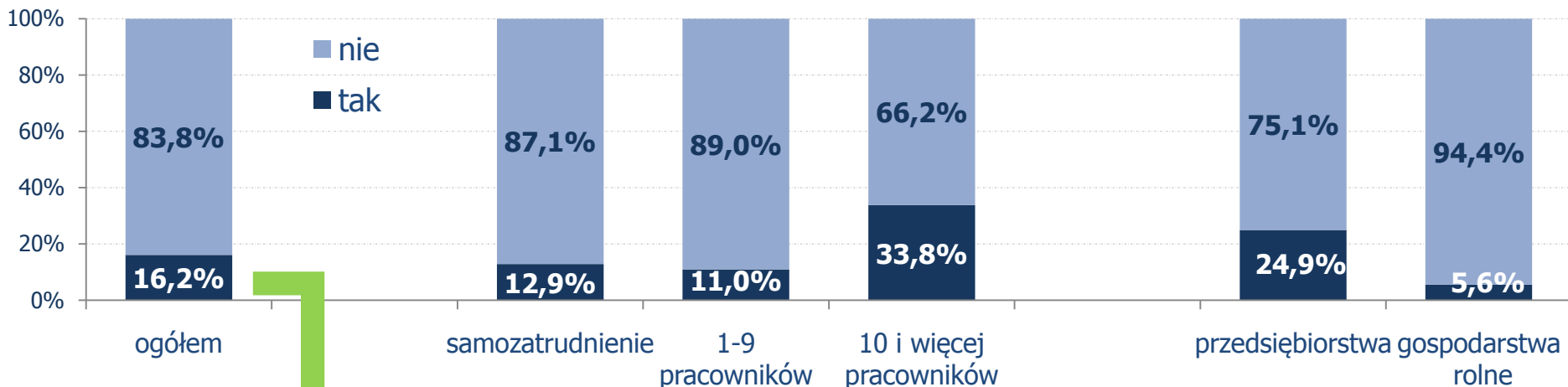
Ocena sytuacji ekonomicznej firmy w różnych przedziałach czasowych (ocena na skali 1-10, gdzie 1-„oceniłam bardzo źle”, 10-„oceniłam bardzo dobrze”)



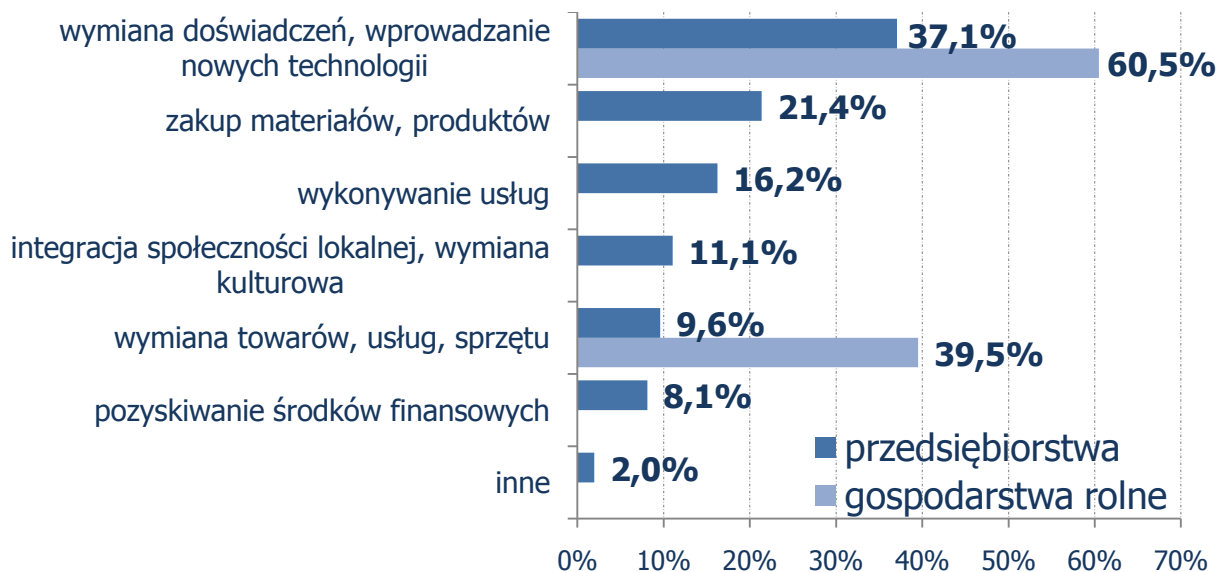
Większość firm i gospodarstw uważa, że obecna **koniunktura** w Polsce i na świecie **miała lub ma wpływ** na kondycję ich firmy i prowadzoną działalność. Zwykle był to wpływ **negatywny**.

- ogółem
- miasto i gmina Dzierzgoń
- gmina Mikołajki Pomorskie
- gmina Stary Dzierzgoń
- gmina Stary Targ
- miasto i gmina Sztum

Współpraca z organizacjami branżowymi – w ciągu ostatnich 2 lat

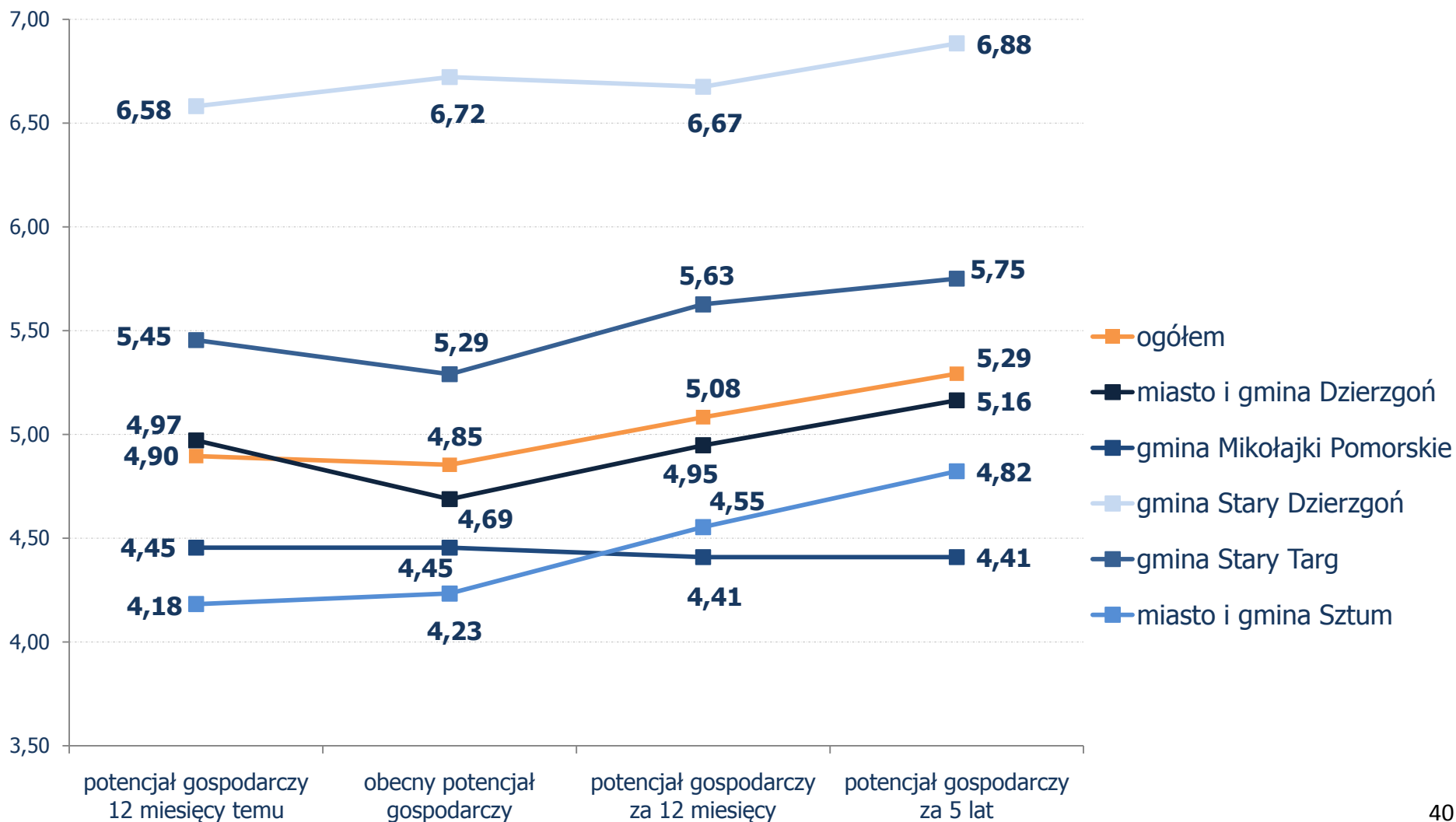


Zakres współpracy z organizacjami branżowymi:



Uwarunkowania ekonomiczne powiatu

Ocena potencjału gospodarczego powiatu w różnych przedziałach czasowych (ocena na skali 1-10, gdzie 1-„oceniłam bardzo źle”, 10-„oceniłam bardzo dobrze”)



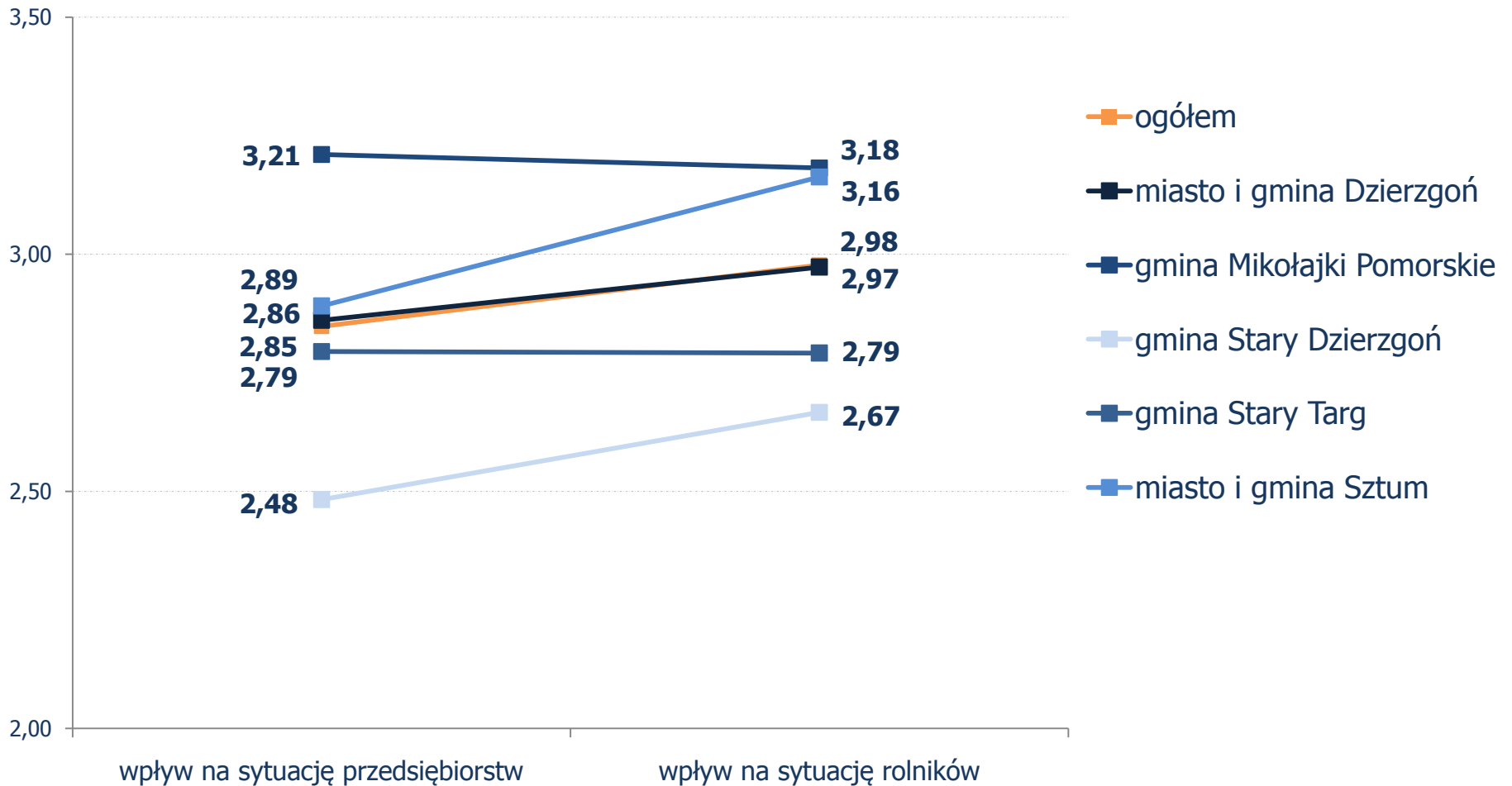
Problemy, na jakie napotykają przedsiębiorstwa w prowadzeniu swojej działalności



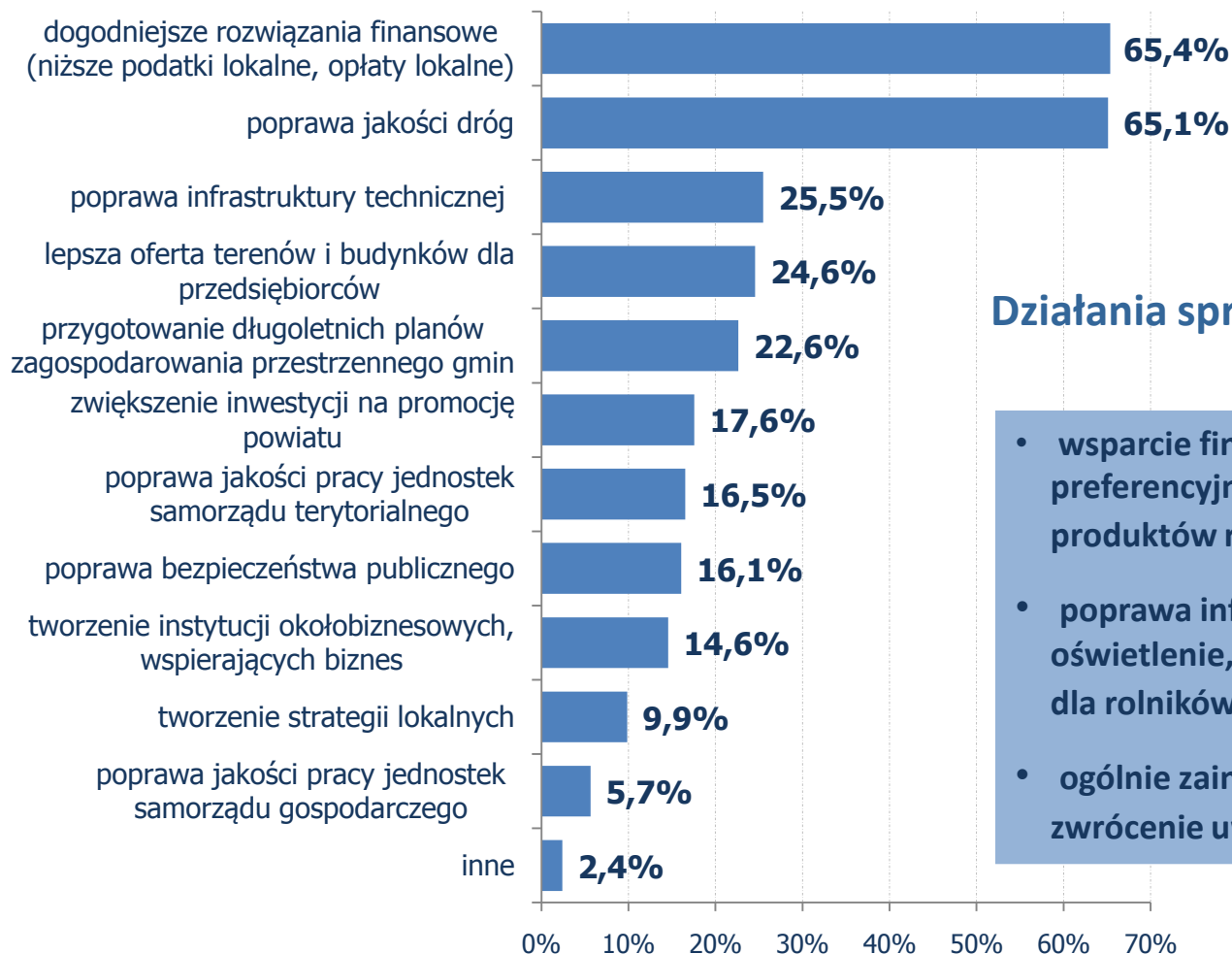
Ocena aktualnej polityki gospodarczej władz gminy

– wpływ na sytuację przedsiębiorstw i rolników

(ocena na skali 1-5, gdzie 1- „oceniam bardzo źle”, 5- „oceniam bardzo dobrze”)



Działania sprzyjające poprawie sytuacji przedsiębiorców



Działania sprzyjające poprawie sytuacji rolników

- wsparcie finansowe (niższe podatki, kredyty preferencyjne, dopłaty, wyższe ceny skupu produktów rolnych) – 25%
- poprawa infrastruktury ogólnej (drogi, oświetlenie, kanalizacja), a także specjalnej dla rolników (punkty skupu) – 10%
- ogólnie zainteresowanie rolnikami, zwrócenie uwagi na ich sytuację – 6%

Współpraca między samorządem a przedsiębiorcami

- duży przepływ informacji między samorządem a przedsiębiorcami
- organizowanie spotkań

Jest na pewno wymiana informacji. A jeśli chodzi o ścisłą współpracę, to tak nie widzę. Jest tutaj Związek Pracodawców i czasem, że tak powiem, jakieś sprawy są załatwiane. Ale nie ma takiego, że tak powiem, silnika. (wypowiedź lokalnego lidera opinii)

- brak ścisłej współpracy między samorządem a przedsiębiorcami
- brak zaangażowania ze strony lokalnych przedsiębiorców

Działalność organizacji pozarządowych

- ogólnie negatywna ocena działań lokalnych organizacji pozarządowych
- brak silnych organizacji o charakterze ponadlokalnym

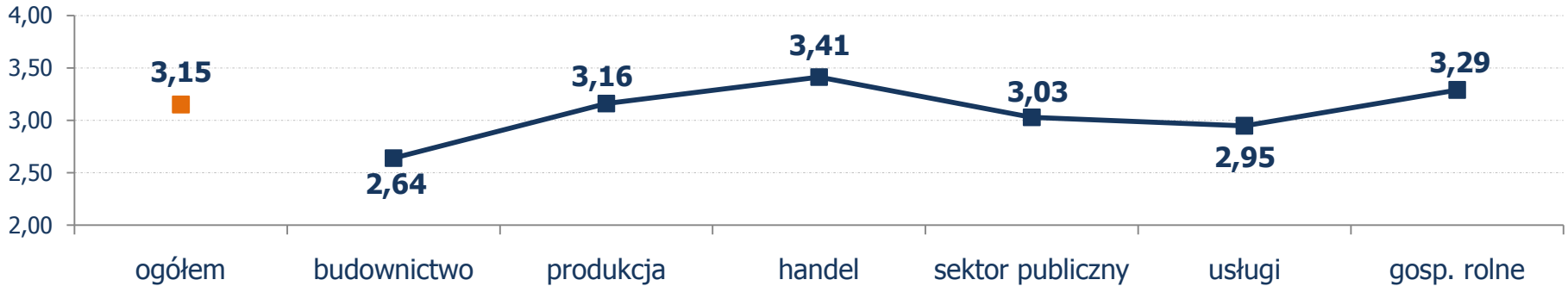
Pozytywne przykłady współpracy

- Lokalna Grupa Działania „Kraina Dolnego Powiśla” (LGD)
- Regionalne Towarzystwo Inwestycyjne
- budowa hali sportowej w Dzierzgoniu
- Powiślańska Regionalna Agencja Zarządzania Energią Odnawialną (PRAZE)

Atrakcyjność inwestycyjna powiatu

Ocena atrakcyjności inwestycyjnej

(ocena na skali 1-5, gdzie 1-„ocenił bardzo źle”, 5-„ocenił bardzo dobrze”)



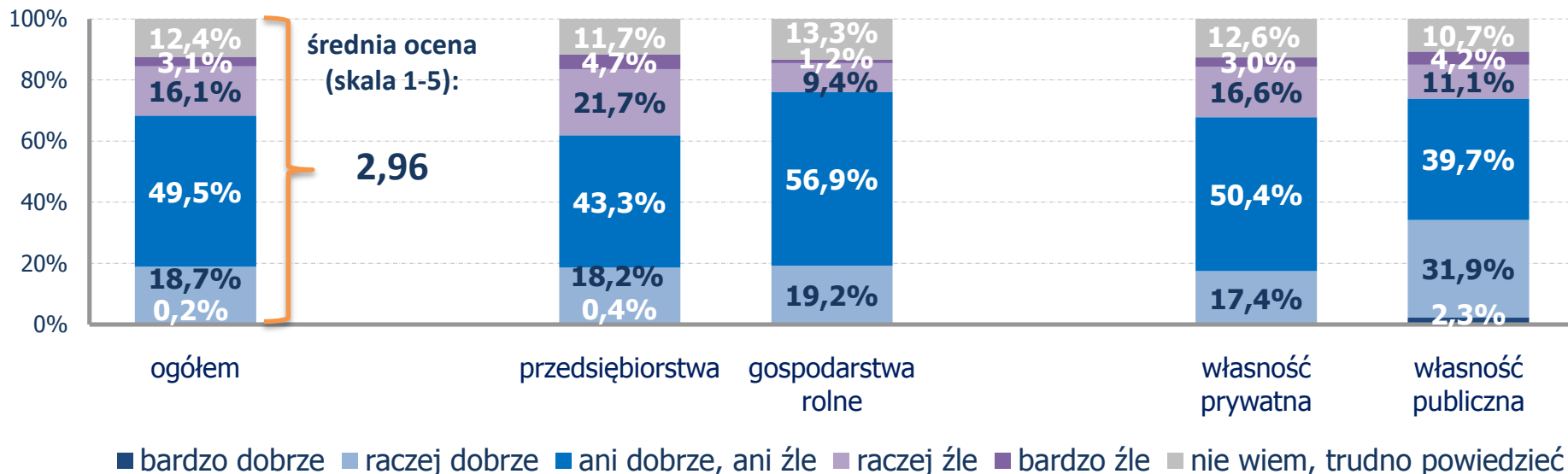
- duża liczba bezrobotnych, niskie koszty pracy
- udogodnienia podatkowe dla inwestorów
- niskie ceny nieruchomości
- budowa mostu na Wiśle na wys. Kwidzyna



- peryferyjne położenie powiatu
- słaba dostępność komunikacyjna
- słaba dostępność wewnątrz powiatu
- bardzo zły stan dróg lokalnych

Tutaj nie ma atrakcyjności inwestycyjnej [...] przede wszystkim problem jest z infrastrukturą drogową, [...] tutaj naprawdę jest ciężko dojechać [...]. Niestety personel z wyższym wykształceniem i większym doświadczeniem musi przyjeżdżać. (wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Ocena aktywności władz powiatu w zakresie działalności informacyjno-promocyjnej, skierowanej do inwestorów



Według mnie jest za mały przepływ informacji, co mamy w dyspozycji, jeżeli pojawi się podmiot gospodarczy. Na przykład ktoś trafia do Mikołajek i oni nie dysponują takim terenem, który by spełniał takie wymagania i oczekiwania tego potencjalnego inwestora. A nie wie, że Dzierzgoń ma i nie ma mu komu polecić. Bo nie ma przepływu informacji.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Władze powiatu to nie popisały się, wie Pani, ja jestem strasznie krytyczna, jeżeli chodzi o ostatnie cztery lata i nie zauważyłam jakiejś promocji powiatu.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Postulowane zmiany zwiększające atrakcyjność inwestycyjną powiatu



- niska atrakcyjność inwestycyjna
- małe szanse na przyciągnięcie dużych inwestorów



- wspomaganie rozwoju obecnie działających przedsiębiorstw
- pobudzanie lokalnej aktywności gospodarczej
- promowanie i rozwój inwestycji w turystykę, rekreację i produkty regionalne

- rozwój przedsiębiorstw z branży energetyki odnawialnej
- rozwój przedsiębiorstw zajmujących się przetwórstwem energetycznym biomasy

Tych wiatraków będzie bardzo dużo w powiecie. Pierwsza farma wiatrakowa jest tutaj w Koniecwałdzie, druga powstanie między miejscowością Postolin a Sztumska Wieś. To będzie kolejne kilkanaście wiatraków. Będziemy takim zagłębieniem wiatrakowym.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

No stajemy się też takim ciekawym terenem, jeżeli chodzi o energię odnawialną [...] ekologiczne paliwa do ogrzewania. Nie wspominałem, mamy ciekawy zakład za Czerninem, to jest firma Elstar. Sztum jest wybitnie rolny i będą mieli ogrom rzepaku do tego, aby przerabiać go na olej plus pochodne.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Obszary rozwoju przedsiębiorstw

- energia odnawialna
- budownictwo
- rolnictwo i działalność okołorolnicza (przetwórstwo, ekologiczne uprawy, produkcja żywności wysokiej jakości, agroturystyka)
- branża tekstylna
- branża metalowa
- usługi

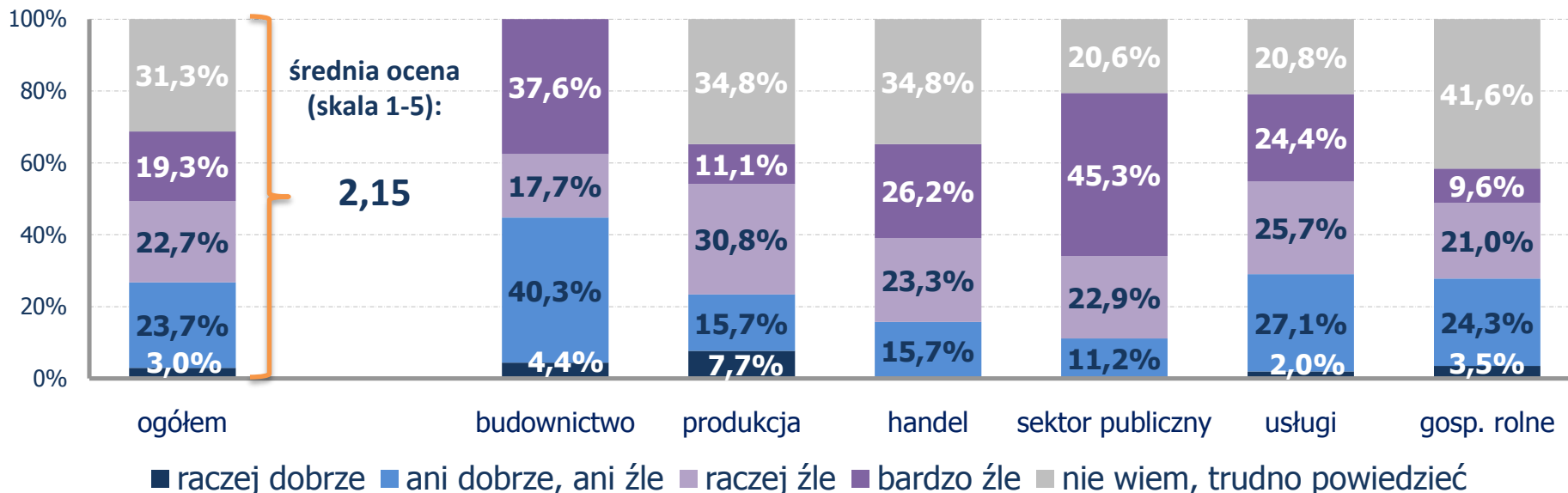
Uwarunkowania rozwoju

- innowacyjność przedsiębiorstw
- pomysł na biznes
- determinacja i przebojowość (mikroprzedsiębiorstwa i samozatrudnienie)
- działalność samorządów: stwarzanie dobrego klimatu dla przedsiębiorstw, inwestycje w infrastrukturę

Branża żywnościowa, żywności wysokiej jakości, bo to się tak mówi, bo tutaj są takie możliwości z tego powodu, że tutaj jest dużo gospodarstw, małych gospodarstw, które mogłyby się przebranżowić na gospodarstwa ekologiczne, produkować żywność, bo to się tak modnie teraz nazywa.

(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Ocena funkcjonowania Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej



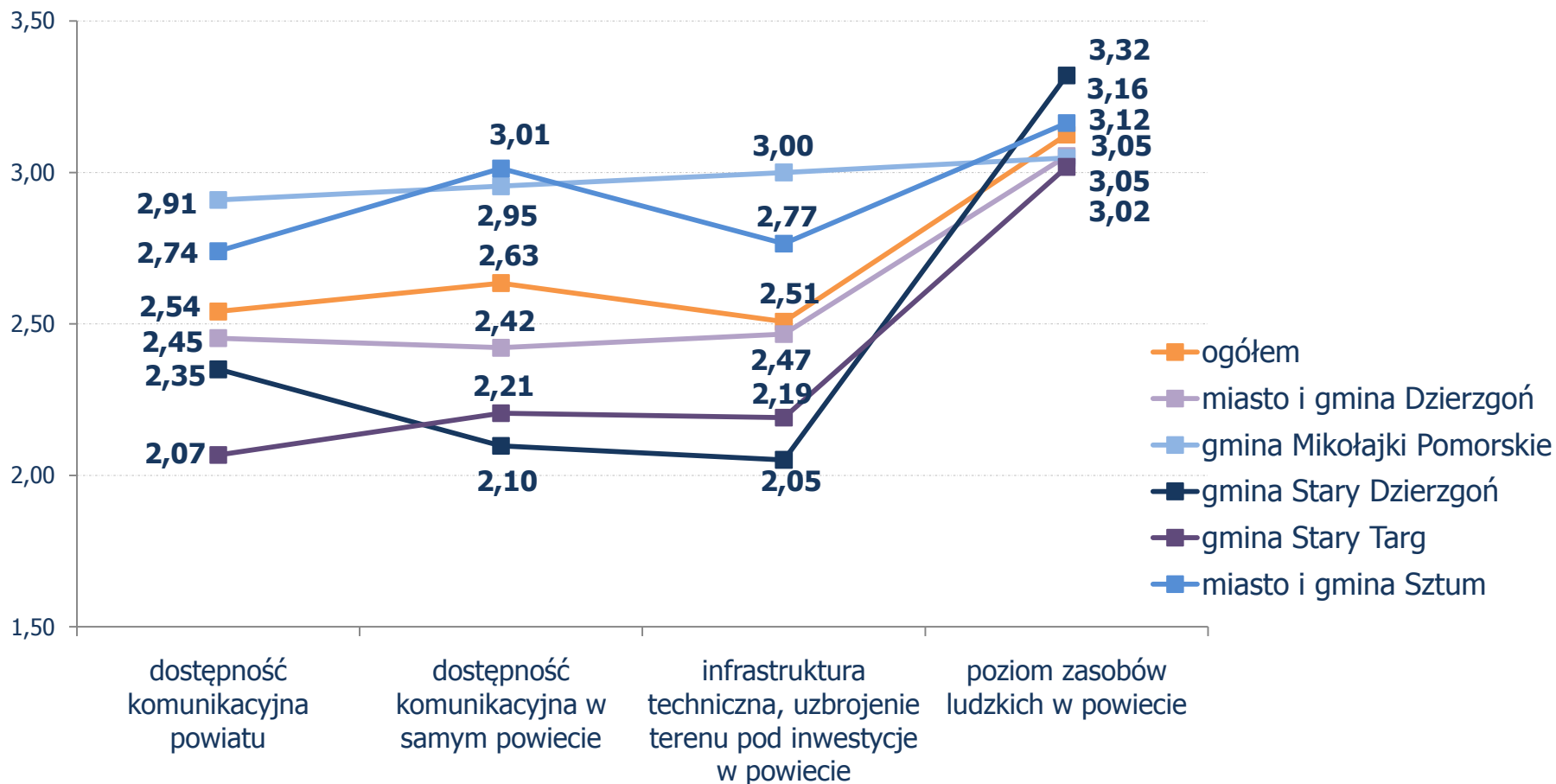
Nie można mówić, obwiniać władz gminy, tylko ona wystartowała kiedy się zaczął kryzys w 2007/2008. Nie wstrzeliła się w odpowiedni czas. Gdyby to było 2-3 lata wcześniej, być może jacyś inwestorzy by się pojawili. Była firma Velux, która była zainteresowana. To jest ogromny koncern, ale niestety, niestety, to się to wszystko tąpnęło.

(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Trudno ocenić coś, co nie funkcjonuje, [...] tereny należą do tej specjalnej strefy, tej pomorskiej i jakby władze są w Gdańsku, więc no wydaje mi się, że troszkę chyba mało aktywnie to jest promowane, bo jednak od kilku lat to stoi niewykorzystane.

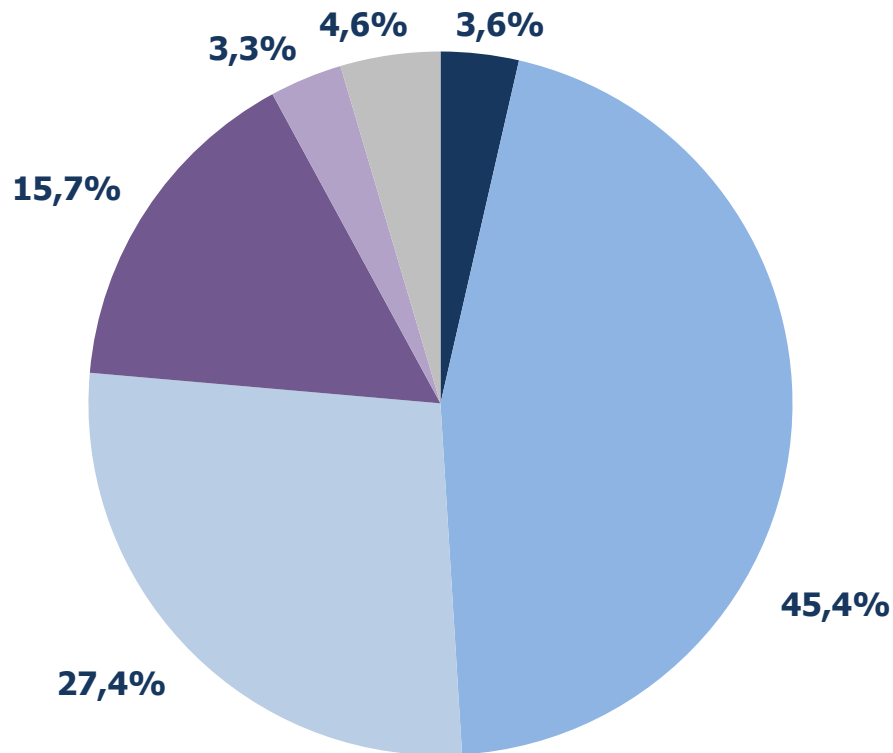
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Ocena różnych aspektów związanych z atrakcyjnością inwestycyjną powiatu
(ocena na skali 1-5, gdzie 1- „ocenił bardzo źle”, 5- „ocenił bardzo dobrze”)



Atrakcyjność turystyczna powiatu

Ocena atrakcyjności turystycznej

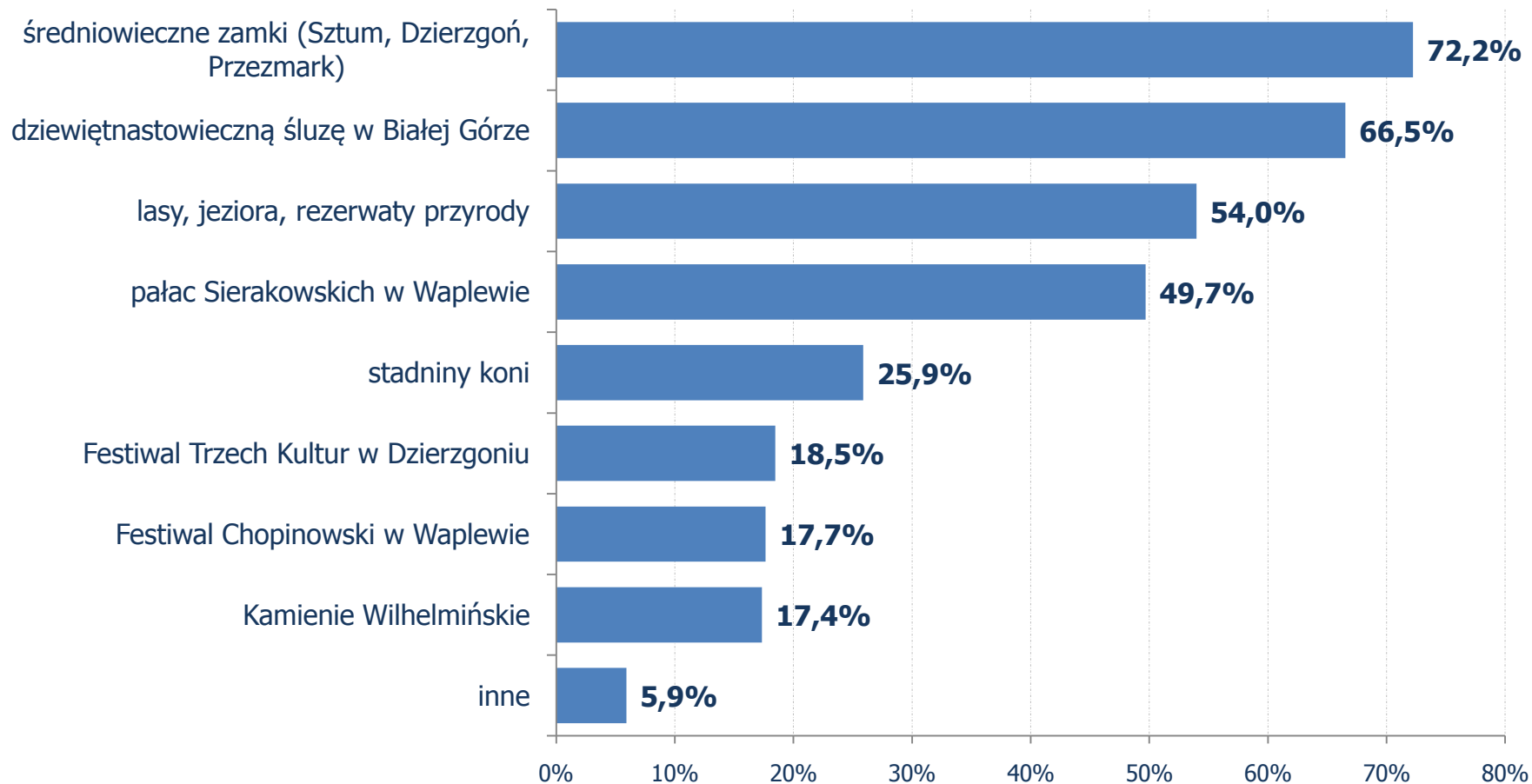


- oceniam bardzo dobrze
- raczej dobrze
- ani dobrze, ani źle
- raczej źle
- bardzo źle
- nie wiem, trudno powiedzieć

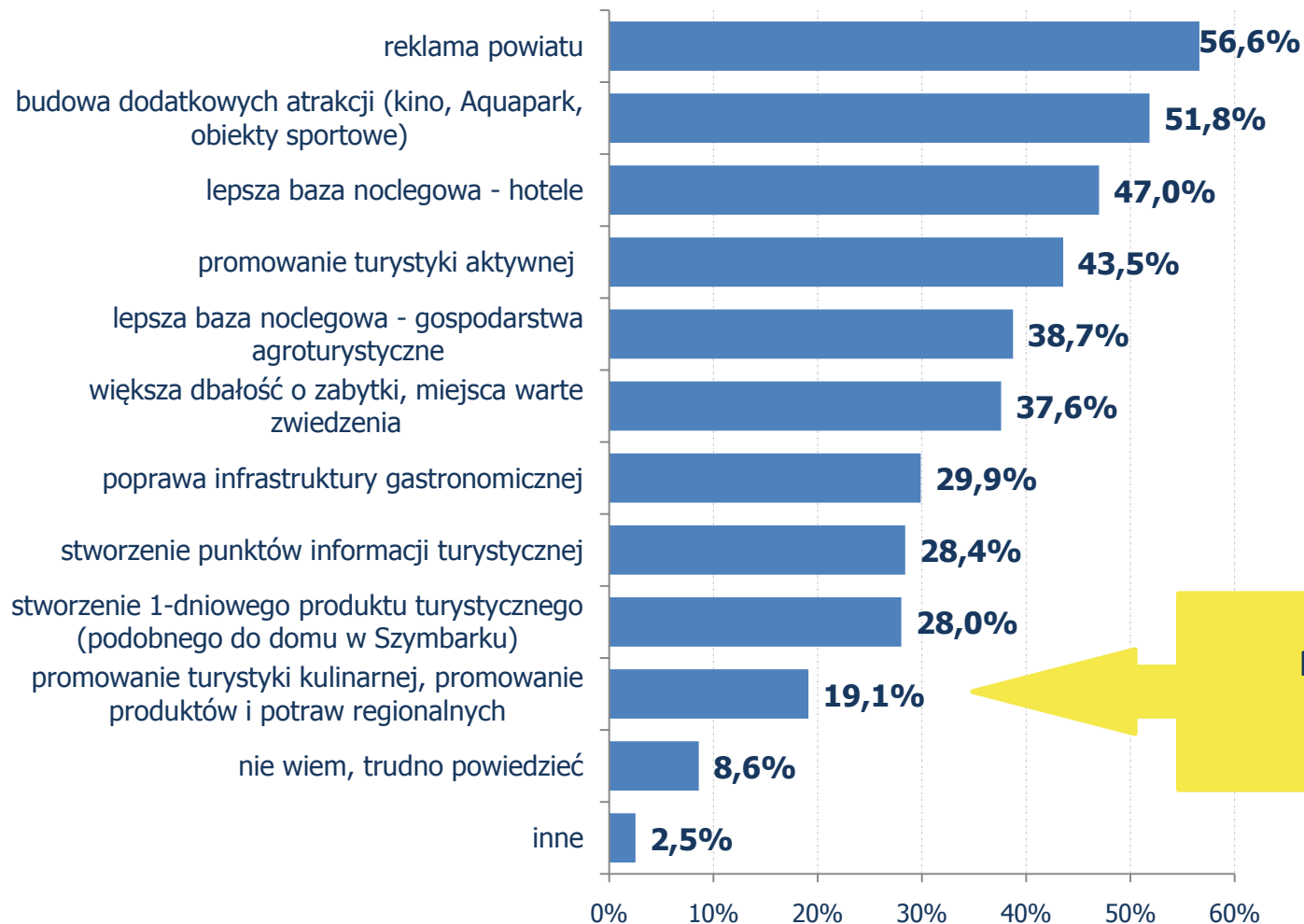
Super tereny turystyczne, natomiast czemu pchać się, szukać na siłę inwestorów, skoro naprawdę tutaj jest potencjał chociażby ten turystyczny, tutaj można ściągać ludzi z całej Polski, ale też nie ma infrastruktury, hotele, to jest bardzo słaby punkt.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Ja pozytywnie oceniam. Dlaczego? Dlatego, że tu są jeziora. Jest stadnina koni. Są lasy. W Białej Górze jest fajna grobla z XIX wieku. Też widzę, że samochody tam przyjeżdżają czasem. Także potencjał jest dosyć duży i jeżeli uda się zrealizować jeszcze te zamierzenia, które tutaj ma miasto, to może będzie fajne miejsce.
(wypowiedź lokalnego lidera opinii)

Miejsca, zabytki, atrakcje turystyczne w powiecie sztumskim, które warto pokazać turystom



Postulowane działania, dzięki którym mogłaby zwiększyć się atrakcyjność turystyczna powiatu sztumskiego



**PIEROGI
BIGOS**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

